



DESAFIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - Nº 265 - Julho/2026

MUITA UNIÃO E FIRMES NA LUTA NA RENOVAÇÃO DO ACT 2026/2028

Companheiras e companheiros, todos os benefícios do nosso Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2026 se encerram no dia 30 de setembro de 2026. Dia 1º de outubro é a data base da nossa categoria, momento que,

pela lei, é preciso renovar o Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2028 buscando manter e ampliar as nossas conquistas históricas.

Como sempre, a união e participação de todas trabalhadoras e trabalhado-

res serão decisivas para mantermos todos os nossos benefícios, a exemplo do Plano de Saúde, Reembolso de Farmácia, Vale Alimentação, Gratificação de Retorno de Férias de até 100%, Auxílio Filho Excepcio-

nal, Horas Extras 100%, Pagamento Quinzenal, Gratificação para Dirigir, PPR, Bolsa de Estudo, Auxílio Creche, Reposição Salarial de 100% da Inflação, entre outros e ainda lutarmos para amplia-los.

ALERTA

Este último ataque da Energisa Mato Grosso para tentar acabar com a tabela de coparticipação e inviabilizar a utilização do Plano de Saúde pelos trabalhadores e seus dependentes, aponta que a Energisa tentará novamente acabar com nossos benefícios conforme fez em outros anos. Aproveite este QR CODE



Diante dos fatos que as trabalhadoras e trabalhadores da ENERGISA enfrentado, o Sindicato conclama a todos de Trabalho são fundamentais para garantir a vida digna para as trabalhadoras, trabalhadores e suas famílias. A participação de todos os benefícios do Acordo Coletivo de Trabalho são fundamentais para garantir a vida digna para as trabalhadoras, trabalhadores e suas famílias.



ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

**DATA: 10/08/2026
(2ª Feira)**

Pauta:

**Aprovação da Pauta de
Reivindicação para o
Acordo Coletivo de Trabalho
2026/2028**

LUTAR POR VIDA DIGNA É O DEVER DE TODO TRABALHADOR

Todos na luta para manter e ampliar as nossas conquistas históricas, fruto de 36 anos de mobilizações, assembleias gerais, greves, manifestações e embates na Justiça do Trabalho.
Tudo pela graça de DEUS!



PLANO DE SAÚDE



VALE ALIMENTAÇÃO - R\$ 1.400,00



PPR 2024 - R\$ 6.696,51



PAGAMENTO QUINZENAL



HORA EXTRA 100%



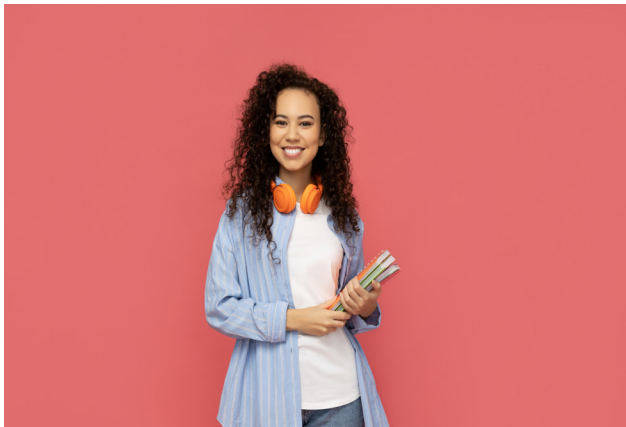
RETORNO DE FÉRIAS 100%



GRATIFICAÇÃO PARA DIRIGIR - R\$ 592,50



AUXÍLIO CRECHE



BOLSA DE ESTUDOS



REPOSIÇÃO SALARIAL 100%



REEMBOLSO DE FARMÁCIA



AUXÍLIO FILHO EXCEPCIONAL

SUA OPINIÃO É IMPORTANTE

PARTICIPE DA PESQUISA E DÊ A SUA SUGESTÃO PARA A PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2026/2028

Nossa Data-Base é em 1º de outubro, e como sempre o Sindicato está fazendo esta pesquisa junto aos trabalhadores para avaliar a importância de cada cláusula que compõe o Acordo Coletivo de Trabalho. Dessa forma, dê sua opinião enviando sugestão, seja para a melhoria de uma cláusula já existente, ou para a criação de uma nova cláusula. A sua resposta deve ser entregue no Sindicato até o dia 31 de julho de 2026.

Cláusula 1ª – Vigência e Data-Base

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 2ª – Abrangência

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 3ª – Piso Salarial

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 4ª – Reajuste Salarial

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 5ª – Pagamento de Salários

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 6ª – Adiamento do 13º Salário

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 7ª - Horas Extras

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 8ª – Adicional para empregados que Dirigem Veículos da Energisa MT

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 9ª – Adicional por Acidente de Trabalho

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 10ª – Programa de Participação nos Resultados PPR

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 11ª – Adicional de Transferência Ajuda de Custo

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 12ª – Vale Alimentação

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 13ª – Alimentação

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 14ª – Vale Transporte/Alimentação no Refeitório

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 15ª – Bolsa de Estudos

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 16ª – Plano de Proteção e Recuperação da Saúde – P.P.R.S

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 17ª – Complementação do Auxílio Doença Previdenciário

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 18ª – Auxílio Funeral

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 19ª – Auxílio Creche

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 20ª – Auxílio Filho Excepcional

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 21ª – Plano de Cargos e Carreira

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 22ª – Cursos Profissionalizantes e/ou de Aperfeiçoamento

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 23ª – Estágio Profissionalizante

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 24ª – Comissão de Apuração de Responsabilidade do Empregado no uso de Veículos da Energisa MT

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 25ª – Estabilidade por Aposentadoria

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 26ª – Políticas de Relações do Trabalho

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 27ª – Assinatura Eletrônica

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 28ª – Recrutamento Interno

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 29ª – Regularização das Funções

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 30ª – Retorno de Licença Médica

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 31ª – Banco de Horas

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 32ª – Turno Ininterrupto de Revezamento

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 33ª – Troca de Turnos Ininterruptos de Revezamento

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 34ª – Transporte de Empregados em Turno Ininterrupto de Revezamento

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

Cláusula 35ª – Sobreaviso

☐ Pouco importante ☐ Importante ☐ indispensável

