



DESAFIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - Nº 257 - 12 de Janeiro/2023

ACT 2022/2024

CAMPANHA EXTRAORDINÁRIA POR VIDA DIGNA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - COMPROMISSO

Excepcionalmente para o ano 2023, A EMPRESA e o SINDICATO comprometem-se a realizar reuniões, até maio de 2023 com periodicidade a ser estabelecida pelas partes, a fim de debater os itens previstos nas cláusulas: 7º, 10º, 13º e 44º.

Companheiras e
Companheiros,

A Cláusula Quinquagésima Nona do ACT 2022/2024 (acima) estabelece que até maio de 2023 o Sindicato e a Energisa Mato Grosso debaterão as Cláusulas Sétima – Hora Extra; Cláusula Décima – Programa de Participação dos Resultados – PPR; Décima Terceira – Alimentação e Quadragésima Quarta – Uniformes e EPI'S.

ALIMENTAÇÃO

Para que possamos debater com a empresa embasados na realidade vivida em campo pelos trabalhadores, solicitamos que encaminhem para o sindicato até o dia 11 de fevereiro de 2023 os preços praticados (nota fiscal/ tabela/cartaz/ cardápio) pelos

restaurantes na sua cidade, se possível, em até 03 (três) estabelecimentos pelo whatsapp do sindicato (65) 99800-1989 e pelo email stiumt@gmail.com.

PPR E HORA-EXTRA

Durante esta campanha debateremos com a Energisa MT o modelo do Programa, se será Participação nos Lucros e Resultados (PLR) ou Programa de Participação dos Resultados (PPR), bem como a Hora-Extra 100%.

EPI'S

No prazo estabelecido o Sindicato continuará cobrando da Energisa MT que cumpra com sua obrigação de fornecer uniformes para todos os empregados, inclusive nos dias de frio.

PLANO DE SAÚDE

A Cláusula Décima Sexta - Plano de Proteção e Recuperação da Saúde – P.P.R.S. garante aos trabalhadores e seus dependentes o atendimento com qualidade. Temos recebido muitas reclamações referentes ao descredenciamento de profissionais da UNIMED, bem como o não reembolso de medicamentos e de consultas.

Desta forma, solicitamos que as trabalhadoras e os trabalhadores encaminhem para o Sindicato neste prazo (até 11/02) quais profissionais e em quais cidades onde estão ocorrendo o descredenciamento, a negativa de reembolso por parte da Energisa MT/UNIMED para que possamos adotar as providências cabíveis para garantir o atendimento à saúde dos trabalhadores e seus familiares conforme garante a Cláusula Décima Sexta - Plano de Proteção e Recuperação da Saúde – P.P.R.S..

LUTAR POR VIDA DIGNA É DEVER DE TODO TRABALHADOR



www.stiumt.org.br



stiumt@gmail.com



@stiumt



@stiumt

SINDICATO DOS URBANITÁRIOS
DE MATO GROSSO



CURTA E SIGA A NOSSA FANPAGE E ATUALIZE-SE SOBRE AS AÇÕES E TRANSMISSÕES DO SINDICATO.

