



DESAFIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - Nº 254 - Agosto/2022

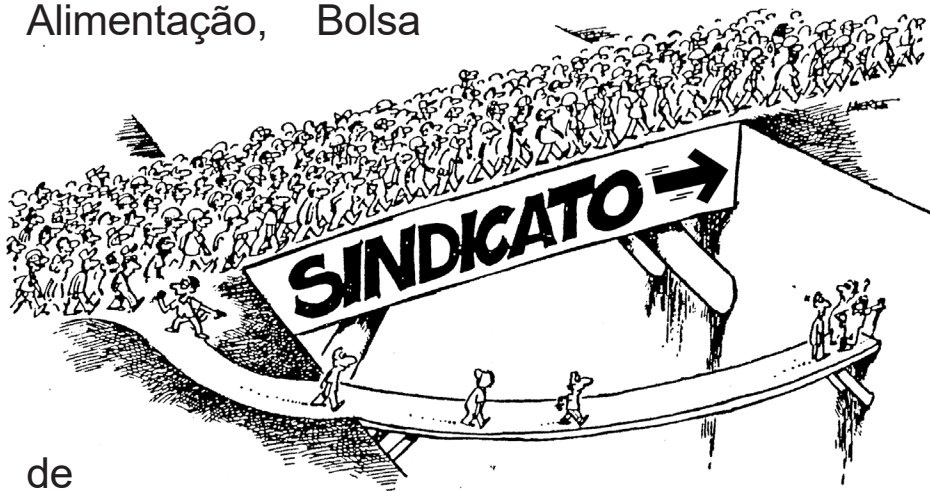
“LUTAR PELA RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO MANTENDO E AMPLIANDO NOSSAS CONQUISTAS E BARRAR A TERCEIRIZAÇÃO É QUESTÃO DE VIDA OU MORTE PARA OS TRABALHADORES E SEUS FAMILIARES”

Diante do elevado aumento do custo de vida que estamos vivendo, agora mais do que nunca é indispensável mantermos e ampliarmos as nossas conquistas do Acordo Coletivo de Trabalho.

Como todos sabem, o Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2022 termina em 30 de setembro de 2022 e 1º de outubro é a nossa Data-Base, ocasião para sua renovação.

Direitos como Plano de Saúde, Gratificação para Dirigir, Hora Extra 100%, Gratificação de até 100% de Retorno de Férias, Reembolso Farmácia, Pagamento Quinzenal, Auxílio Creche,

Auxílio Filho Excepcional, Vale Alimentação, Alimentação, Bolsa



de Estudos, PPR, entre outros, pela Graça de Deus, são garantidos pelo Acordo Coletivo de Trabalho.

O LUCRO LÍQUIDO DE R\$ 3,847 BILHÕES que a Energisa Mato Grosso obteve entre 2014 e junho de 2022 em nosso estado comprovam que a empresa possui condições

financeiras mais do que

suficientes para atender os trabalhadores, reconhecendo assim a dedicação dos homens e mulheres, que dia e noite, labutam nesta empresa.

Esperamos que desta vez a Energisa Mato Grosso mude seu reiterado comportamento de tentar acabar com as

conquistas dos trabalhadores e negocie visando melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores e de seus familiares.

É fundamental os trabalhadores também lutarem contra a terceirização dos serviços que na prática acaba com os benefícios do ACT e ainda encarece os serviços de energia elétrica para a população.

Desta forma, todo homem e toda mulher que trabalha na Energisa Mato Grosso tem o dever de participar de mais esta luta para renovação do nosso ACT 2022/2024, para manter e ampliar as conquistas já existentes, bem como lutar contra a terceirização dos serviços.

Assembleia Geral Extraordinária

DATA: 29/08/2022

LOCAL: Cuiabá, Rondonópolis, Cáceres, Confresa, Barra do Garças, Sinop e Tangará da Serra.

PAUTA:

- Análise e deliberação sobre a Pauta de Reivindicações para o ACT 2022/2024;
- PPR 2022;
- Assembleia Permanente;
- Assuntos Gerais.

Transmissão ao vivo via Facebook e Youtube.



UNIDOS, VAMOS HONRAR A LUTA VITORIOSA PARA MANTER VIDA DIGNA!

O crescimento da extensão da rede de distribuição de 114.616 Km para 205.562 Km e a elevação do número de consumidores de 1.269.581 para 1.556.997, entre 2014 e 2021, contribuíram para expandir o lucro líquido da Energisa-MT para a astronômica cifra de R\$ 3,847 bilhões até junho de 2022. Enquanto isso, o número de trabalhadores próprios e terceirizados foi reduzido de 3.800 em 2014, para 3.300 em 2021, o que sobrecarrega os trabalhadores e precariza os serviços causando revolta na população.

A Energisa MT, preocupada exclusivamente em elevar cada vez mais o seu lucro astronômico, sempre insistiu nos

ataques para retirar os benefícios conquistados arduamente, pela Graça de Deus, com a luta comandada pelo STIU-MT.

Assim sendo, mais uma vez é preciso ter a consciência de que a luta pela renovação do ACT 2022/2024, assim como a ampliação das nossas conquistas, não é uma causa individual, mas uma responsabilidade de todos, o que exige nossa UNIÃO e COMPROMISSO, porque esse é o único caminho para conseguirmos sair vitoriosos em mais uma batalha decisiva.

Afinal, o ACT é uma conquista fundamental, que faz toda diferença em nossas vidas e vida das nossas famílias.

RESULTADOS 2014 À 2022 - ENERGISA MATO GROSSO

DESCRIÇÃO	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (6M)	TOTAL
Receita Operacional Bruta (R\$ milhões)	3.840,7	5.762,8	5.321,8	5.967,8	6.770,5	7.661,1	8.021,40	10.740,20	5.165,20	59.251,50
Lucro Líquido (R\$ milhões)	104,8	45,2	120,2	4,8	427,0	594,2	678,0	1.133,40	739,50	3.847,10
EBITDA Ajustado (R\$ milhões)	418,7	366,2	591,6	580,3	1.002,8	1.145,1	1.289,3	2.054,10	1.263,50	8.711,60
Mercado de Venda de Energia (GWh)	7.941,0	8.037,6	7.940,4	8.464,0	8.726,0	9.311,0	9.651,9	9.616,6	*	
Reajuste da Tarifa de Energia (%)	11,16	22,08	9,13	-1,88	13,98	11,29	2,47	8,9	*	105,76
INPC/IBGE (%)	5,61	8,41	9,91	4,56	1,56	4,66	3,31	6,93	*	54,49
Perdas de Energia Elétrica (%)	13,76	14,61	15,44	14,59	14,07	13,58	14,28	13,62	*	
Extensão da Rede de Distribuição (km)	114.616	118.060	157.457	180.523	184.847	196.490	200.895	205.562	*	
Número de Clientes	1.269.581	1.295.734	1.328.106	1.365.858	1.403.565	1.425.795	1.506.604	1.556.997	1.577.570	
Número de Empregados (Próprios e terceirizados)	3.800	2.808	3.129	3.812	3.218	3.428	3.136	3.300	3.447	
Próprios	1907	2366	2302	2423	2433	2418	2.366	2.427	2.400	
Terceirizados	1893	442	827	1389	785	1010	770	873	1.047	
Despesa com Pessoal (Próprios e terceirizados)	50,72%	58,84%	10,98%	33,94%	34,43%	26,01%	22,33%	18,36%	46,67%	
Próprios	153,0	155,0	188,5	174,4	200,7	207,2	199,3	215,1	99,2	
Terceirizados	230,6	246,2	209,2	233,6	269,8	261,1	243,8	254,6	145,5	

Dados retirados dos balanços da Energisa-MT

TERCEIRIZAR OS SERVIÇOS É ENCARECER A CONTA DE LUZ PARA A POPULAÇÃO

Os dados do Balanço Patrimonial da Energisa-MT comprovam que a terceirização encarece os serviços para a população. Como se extrai do Balanço da Energisa-MT o gasto com os 2.400 trabalhadores próprios, no primeiro semestre de 2022, foi de R\$ 99,2 milhões. Já o gasto com os 1.047 trabalhadores

terceirizados, no mesmo período, foi de R\$ 145,5 milhões.

Uma pergunta que fica no ar: como os 2.400 trabalhadores próprios, com todos os benefícios do ACT, custaram R\$ 99,2 milhões e 1.047 trabalhadores terceirizados, com bem menos direitos, custaram R\$ 145,5 milhões, portanto, 46,67% a mais?



Lucro Líquido Energisa-MT de 2014 à 2022

R\$ 3,847 BILHÕES

FIRME NA LUTA!!!

 www.stiumt.org.br

 stiumt@gmail.com

 @stiumt

 @stiumt

SINDICATO DOS URBANITÁRIOS
DE MATO GROSSO



CURTA E SIGA A NOSSA FANPAGE E ATUALIZE-SE SOBRE AS AÇÕES E TRANSMISSÕES DO SINDICATO.



//// SUA OPINIÃO É IMPORTANTE!!!**PARTICIPE DA PESQUISA E DÊ A SUA SUGESTÃO PARA A PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2024**

Nossa Data-Base é 1º de outubro, e como sempre, o Sindicato está fazendo esta pesquisa junto aos trabalhadores para avaliar a importância de cada Cláusula que compõe o Acordo Coletivo de Trabalho. Desta forma, dê sua opinião enviando sua sugestão, seja para a melhoria de uma cláusula já existente ou para a criação de uma nova cláusula. A sua resposta deve ser entregue ao Sindicato até o dia 25/08.

Cláusula 1ª - Vicência e Data-Base

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 2ª - Abrangência

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 3ª - Piso Salarial

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 4ª - Reajuste Salarial

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 5ª - Pagamento de Salários

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 6ª - Adiantamento do 13º Salário

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 7ª - Horas Extras

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 8ª - Adicional para Empregados que Dirigem Veículos da Energisa-MT

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 9ª - Adicional por Acidente de Trabalho

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 10ª - Programa de Participação nos Resultados PPR

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 11ª - Adicional de Transferência/Ajuda de Custo

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 12ª - Vale Alimentação

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 13ª - Alimentação

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 14ª - Vale-Transporte/Alimentação no Refeitório

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 15ª - Bolsa de Estudos

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 16ª - Plano de Proteção e Recuperação da Saúde - P.P.R.S.

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 17ª - Complementação do Auxílio Doença Previdenciário

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 18ª - Auxílio Funeral

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 19ª - Auxílio Creche

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 20ª - Auxílio Filho Excepcional

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 21ª - Plano de Cargos e Carreiras

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 22ª - Cursos Profissionalizantes e/ou de Aperfeiçoamento

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 23ª - Estágio Profissionalizante

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 24ª - Com. de Apuração de Respons. do Empregado no uso de Veículos da Energisa-MT

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 25ª - Estabilidade por Aposentadoria

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 26ª - Políticas de Relações do Trabalho

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 27ª - Regularização das Funções

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 28ª - Recrutamento Interno

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 29ª - Retorno de Licença Médica

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 30ª - Banco de Horas

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 31ª - Turno Ininterrupto de Revezamento

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 32ª - Troca de Turnos Ininterruptos de Revezamento

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 33ª - Transporte de Empregados em Turno Ininterrupto de Revezamento

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 34ª - Sobreaviso

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 35ª - Jornada de Trabalho dos Empregados do Centro de Operações

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 36ª - Gratificação de Férias e Abono constitucional de Férias

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 37ª - Licença Maternidade e Paternidade Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 38ª - Lazer** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 39ª - Campanhas Sociais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 40ª - Condições de Trabalho** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 41ª - Estacionamento e Segurança** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 42ª - Redimensionamento das Áreas de Risco** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 43ª - Local para Descanso** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 44ª - Uniformes e EPI's** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 45ª - CIPA** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 46ª - Exame Periódico** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 47ª - Readaptação Funcional/Profissional** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 48ª - Campanha de Combate ao Fumo** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 49ª - Ação Preventiva da Fisioterapia na Energisa Mato Grosso** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 50ª - Comunicação de Acidentes** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 51ª - Liberdade Sindical** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 52ª - Divulgação Sindical** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 53ª - Representantes Sindicais e Suplentes** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 54ª - Dirigentes Sindicais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 55ª - Repasse Financeiro ao Sindicato** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 56ª - Contribuição Negocial** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 57ª - Reuniões Bimestrais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 58ª - Comunicados Oriundos do Acordo Coletivo de Trabalho** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 59ª - Renegociação do Acordo Coletivo de Trabalho** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 60ª - Cláusulas Econômicas** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 61ª - Multa por Descumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho** Pouco importante Importante Indispensável

Apresente sua sugestão para a Pauta de Reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024

Você é filiado ao Sindicato?

Sim

Não