



DESAFIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - Nº 189 - Setembro/2013



Data Base da Cemat

Manter e Ampliar as Conquistas, Mais do que Nunca

Primeiro de novembro é a Data Base dos trabalhadores da Cemat.

É o momento em que temos o direito e o dever de lutar para manter e ampliar as nossas conquistas. Sabemos que a Cemat vive um dos momentos mais delicados de sua história, e a verdadeira solução para os seus problemas, exige uma administração competente, transparente, que respeite e valorize os seus trabalhadores.

As conquistas históricas dos trabalhadores da Cemat, garantidas pelos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs), tais como: Reposição salarial com ganho real, Plano de Saúde, Pagamento Quinzenal dos Salários, PPR, Vale Alimentação, Hora-Extra de 100%, Gratificação de Retorno de Férias de até 100%, Adicional para Dirigir, entre

outras, somaram no mês junho/2013 o valor de R\$ 8,5 milhões, sendo que o faturamento da empresa, no mesmo mês, foi de R\$ 234 milhões.

Ressaltamos que o gasto de R\$ 8,5 milhões no mês de junho, foi com os 1.850 empregados, incluindo o pagamento de todos os benefícios garantidos no Acordo Coletivo dos trabalhadores da Cemat. Enquanto isso, a Cemat pagou, no mesmo mês de junho, para as empresas terceirizadas, R\$ 11,5 milhões, sendo que elas têm 1.630 trabalhadores.

Portanto, foi pago R\$ 11,5 milhões para as empreiteiras, que possuem um número bem menor de empregados, que, como todos sabemos, recebem salários e direitos muito inferiores aos dos trabalhadores da Cemat, devido a terceirização e

privatização ocorrida.

Como se observa, o gasto total com os trabalhadores da Cemat foi de R\$ 8,5 milhões, sendo que o custo dos trabalhadores terceirizados para as empreiteiras é de cerca de R\$ 4 milhões, quando elas recebem R\$ 11,5 milhões da Cemat.

Diante de tudo isso, fica muito claro que é ne-

cessário manter e ampliar as conquistas dos trabalhadores, e lutarmos para que a Cemat tenha uma gestão competente, transparente, que elimine as mazelas que têm causado prejuízos para a empresa e a população do Estado de Mato Grosso, que paga a quarta maior tarifa de energia elétrica do planeta.

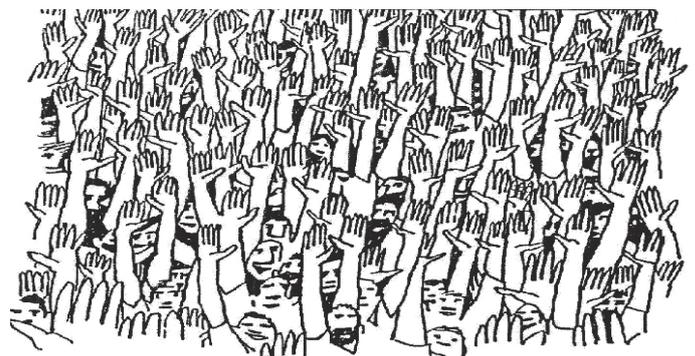
ASSEMBLÉIA GERAL

Data: 27/09/2013 (sexta-feira)

Horário: 18h30 (2ª convocação)

Local: Sede do STIU-MT

Pauta: Aprovação da Pauta de Reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho - ACT



PPR 2013: trabalhadores discutirão proposta que será apresentada pela Cemat

No dia 11 de setembro último houve reunião entre os representantes da Cemat e do STIU-MT, para discutir o PPR 2013.

Após várias discussões, a Cemat se comprometeu

a encaminhar sua proposta até o dia 17 deste mês, que será discutida pelos trabalhadores na Assembléia Geral marcada para o próximo dia 20 de setembro, na qual deliberaremos especificamente sobre o PPR 2013.



No caminho com MaiaKóvski

(Por Eduardo Alves da Costa)

[...]

Na primeira noite eles se aproximam
e roubam uma flor
do nosso jardim.

E não dizemos nada.

Na Segunda noite, já não se escondem:

pisam as flores,
matam nosso cão,
e não dizemos nada.

Até que um dia,
o mais frágil deles
entra sozinho em nossa casa,
rouba-nos a luz, e,
conhecendo nosso medo,
arranca-nos a voz da garganta.

E já não podemos dizer nada.

[...]

ASSEMBLÉIA GERAL

Data: 20/09/2013 (sexta-feira)

Horário: 18h (2ª convocação)

Local: Sede do STIU-MT

Pauta:

1. Análise e deliberação quanto à proposta da empresa para o Programa de Participação nos Resultados - PPR 2013;
2. Assembleia permanente;
3. Assuntos gerais.

O informativo DESAFIO é uma publicação do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - STIU-MT. DIRETORIA EFETIVA - Presidente: Dillon Caporossi, **Vice-Presidente:** Reginaldo Luis da Silva Ferraz, **1º Secretário:** Ednilson da Costa Navarros, **2º Secretário:** Milton Sérgio de Souza, **1º Tesoureiro:** Walter de Jesus Miranda, **2º Tesoureiro:** Daladier Caporossi, **Diretor Social:** José André Paes de Oliveira. **CONSELHO FISCAL:** Joaquim Waldir de Souza, Naurelino da Costa Lima e Ézio Galdino de Figueiredo. **REPRESENTANTES JUNTO À FNU:** Antônio Carlos Serra e Jorge Alberto de Arruda Moreira. **JORNALISTAS RESPONSÁVEIS:** Adalberto Ferreira (MTb 1128/MT) e Laís Maíra Ferreira (MTb 46256.002427/2011-11). **IMPRESSÃO:** DEFANTI Gráfica e Editora. **TIRAGEM:** 2000 exemplares. **CONTATO:** STIU-MT - Rua Alberto Velho Moreira, 191 - Bairro Bandeirantes - Cuiabá/MT - 78010-180 - Telefone: (65) 3617-0889 - Fax: (65) 3617-0890 - www.stiumt.org.br - e-mail: stiumt@stiumt.org.br

Pesquisa de opinião para construção da Pauta de Reivindicações do ACT 2013/2014

A data base da Cemat é em 1º de novembro, sendo este o momento em que renegociamos as cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho com o objetivo primordial de manter e ampliar nossas conquistas.

No entanto, o Sindicato faz desde já, uma pesquisa com todos os trabalhadores para avaliar a importância de cada cláusula que compõe o Acordo Coletivo, o qual somente pode ser construído com a sua participação. Dessa forma, dê sua opinião, envie sua sugestão, seja para melhoria de uma cláusula já existente ou para

criação de uma nova.

A sua resposta deve ser entregue no Sindicato até o dia 24/09/2013. Você pode entrega-la pessoalmente na sede do Sindicato, a um dirigente sindical, encaminhar pelo correio, por fax (65) 3617-0890 ou por e-mail stiumt@stiumt.org.br.

O resultado da pesquisa será analisado em Assembleia Geral Extraordinária agendada para o dia 27/09/2013, na sede do STIU-MT.

Cláusula 1ª - Vigência e Data-Base

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 2ª - Abrangência

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 3ª - Piso Salarial

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 4ª - Reajuste Salarial

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 5ª - Pagamento de Salários

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 6ª - Adiantamento do 13º Salário

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 7ª - Horas Extras

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 8ª - Adicional para Empregados que Dirigem Veículos da Cemat

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 9ª - Adicional por Acidente de Trabalho

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 10ª - Prêmio Assiduidade

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 11ª - Programa de Participação nos Resultados - PPR

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 12ª - Adicional de Transferência/Ajuda de Custo

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 13ª - Vale Alimentação

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 14ª - Vale-Transporte / Alimentação no Refeitório

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 15ª - Bolsa de Estudos

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 16ª - Plano de Proteção e Recuperação da Saúde - P.P.R.S.

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 17ª - Complementação do Auxílio Doença Previdenciário

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 18ª - Auxílio Funeral

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 19ª - Auxílio Creche

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 20ª - Auxílio Filho Excepcional

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 21ª - Estrutura de Cargos e Remuneração

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 22ª - Cursos Profissionalizantes e/ou de Aperfeiçoamento

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 23ª - Estágio Profissionalizante

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 24ª - Comissão de Apuração da Responsabilidade do Empregado no Uso de Veículos da Cemat

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 25ª - Estabilidade por Aposentadoria

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 26ª - Alimentação

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 27ª - Políticas de Relações do Trabalho

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 28ª - Retorno da Licença Médica

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 29ª - Regularização das Funções

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 30ª - Recrutamento Interno

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 31ª - Turno Ininterrupto de Revezamento

Pouco importante Importante Indispensável

Cláusula 32ª - Troca de Turnos Ininterruptos de

Revezamento Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 33ª - Transporte de Empregados em Turno Ininterrupto de Revezamento** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 34ª - Sobreaviso** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 35ª - Jornada de Trabalho dos Empregados do 0800** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 36ª - Gratificação de Férias e Abono Constitucional de Férias** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 37ª - Licença Prêmio Remunerada** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 38ª - Licença Maternidade e Paternidade** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 39ª - Lazer** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 40ª - Campanhas Sociais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 41ª - Condições de Trabalho** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 42ª - Estacionamento e Segurança** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 43ª - Redimensionamento das Áreas de Risco** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 44ª - Local para Descanso** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 45ª - Uniformes e EPIS's** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 46ª - CIPA** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 47ª - Exame Periódico** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 48ª - Readaptação Funcional/Profissional** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 49ª - Campanha de Combate ao Fumo** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 50ª - Ação Preventiva da Fisioterapia na Cemat** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 51ª - Comunicação de Acidentes** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 52ª - Liberdade Sindical** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 53ª - Divulgação Sindical** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 54ª - Representantes Sindicais e Suplentes** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 55ª - Dirigentes Sindicais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 56ª - Repasse Financeiro ao Sindicato** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 57ª - Reuniões Bimestrais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 58ª - Comunicados Oriundos do ACT** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 59ª - Renegociação do Acordo Coletivo** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 60ª - Multa por Descumprimento de Acordo Coletivo** Pouco importante Importante Indispensável

Apresente aqui suas sugestões para a composição da Pauta de Reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014

Você, que acabou de responder a este questionário, é filiado ao Sindicato?

Sim Não