



# DESAFIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - Nº 147 - Setembro/2008

## Acordo Coletivo 2008/2009

**Manter e ampliar conquistas! Faça parte dessa luta você também. Filie-se!**

Companheiros e Companheiras, o tempo não pára e por isso continuamos construindo nossa história de luta por uma vida melhor.

### Vale Alimentação

ACT 07/08	- R\$ 330,00 para todos os trabalhadores
06/07	- R\$ 260,00 para quem ganhava até 4,5 pisos (2.653,56)
05/06	- R\$ 200,00 para quem ganhava até 4,0 pisos (2.268,00)
04/05	- R\$ 160,00 para quem ganhava até 3,1 pisos (1.664,48)
03/04	- R\$ 120,00 para quem ganhava até 3,1 pisos (1.574,43)
02/03	- R\$ 66,00 para quem ganhava até 3,1 pisos (1.335,48)

### Cesta Básica

ACT 01/02	- para quem ganhava até 3,1 pisos (1.229,34) ou ticket alimentação de R\$ 40,00
00/01	- para quem ganhava até 3,1 pisos (1.136,58)
99/00	- para quem ganhava até R\$ 1.068,90
98/99	- para quem ganhava até R\$ 1.000,00

### PPR - Programa de Participação nos Resultados

ACT 06/07	- R\$ 1.100,00 para 100% das metas Recebemos R\$ 1.212,34 porque atingimos 110,21% das metas.
05/06	- R\$ 400,00

### Adicional para Dirigir

ACT 07/08	- R\$ 190,00
06/07	- R\$ 150,00
05/06	- R\$ 127,00
04/05	- R\$ 120,00
03/04	- 15% Cargo Motorista = R\$ 101,55 e 104,38 (fev/04)
02/03	- 10% Cargo Motorista = R\$ 59,91
01/02	- 10% Cargo Motorista = R\$ 54,34
00/01	- 10% Cargo Motorista = R\$ 50,24
99/00	- 10% Cargo Motorista = R\$ 47,32
98/99	- 10% Cargo Motorista = R\$ 44,27

Estes são alguns exemplos que fazem parte da nossa história de manter e ampliar conquistas.

Da cesta básica para quem ganhava até R\$ 1.000,00 (ACT 98/99) para o Vale Alimentação de R\$ 330,00 a todos os trabalhadores (ACT 07/08).

PPR: de R\$ 400,00 em 2005 para R\$ 1.100,00 (meta) em 2007. Superamos a meta e recebemos R\$ 1.212,34 (110,21%).

Adicional para dirigir: de R\$ 44,27 (ACT 98/99) para R\$ 190,00 (ACT 07/08).

Outra importante conquista da nossa categoria é o Plano de Cargos e Remuneração. Devemos continuar a nossa luta para que seja transparente e que todo trabalhador conheça os critérios utilizados para o seu enquadramento e quais suas perspectivas de crescimento profissional na empresa.

Esta é uma parte da história dos trabalhadores da Cemat, que com inteligência, dedicação, responsabilidade, compromisso e sua força de trabalho, lutam para melhorar suas condições de vida, sem precisarem bajular ou mendigar por migalhas.

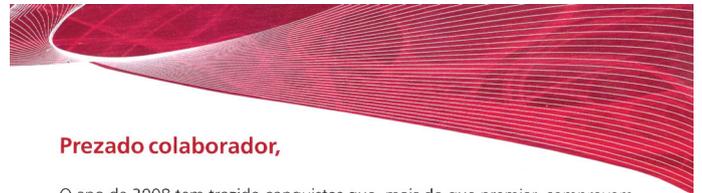
Sabemos que atingir o êxito é muito difícil, mas, mais difícil é mantê-lo e ampliá-lo. Temos a certeza que os trabalhadores da Cemat “não fogem à luta” e continuarão mantendo a postura necessária para conquistarmos nosso objetivo maior: melhoria contínua na qualidade dos serviços de distribuição de energia elétrica no Estado de Mato Grosso.

Ao atingirmos este grande objetivo, ganhamos nós trabalhadores, a empresa, seus acionistas e, principalmente, o povo mato-grossense, que poderá contar com a melhoria contínua de um setor estratégico para o desenvolvimento da nossa economia, o que garantirá a inclusão social de milhares de brasileiros.

**Para que possamos continuar escrevendo esta história, é imprescindível a participação efetiva dos trabalhadores. Faça parte dessa luta você também. Filie-se!**

### Dedicação e compromisso do trabalhador dão resultado

Este resultado foi mais uma vez comprovado, como se vê na carta do VPO, Arlindo Antônio Napolitano, dirigida aos trabalhadores da Cemat.



#### Prezado colaborador,

O ano de 2008 tem trazido conquistas que, mais do que premiar, comprovam que conseguimos ser a empresa de que o consumidor precisa.



Prêmio IASAC, Prêmio Abradee e agora, a manutenção da certificação ISO 9001. Conquistas que atestam nossa busca pela satisfação dos clientes e que nos permitem dizer, sem modéstias, que fazemos isso com qualidade.



Não há dúvidas de que estamos seguindo na direção certa. Assumimos juntos a responsabilidade de unir 'sentimento' à nossa capacidade técnica - e os resultados provaram que conseguimos conquistar o consumidor. Mas, acima de tudo, a evolução constante desses resultados é o reconhecimento de nossa melhoria contínua. Não é por acaso que a melhoria contínua é o objetivo maior do Sistema de Gestão da Qualidade, cuja manutenção - auditada recentemente - garante o padrão do nosso trabalho.



Esperamos que você possa também sentir orgulho por alcançar, junto com a Cemat, todas essas conquistas. Afinal, elas dizem respeito ao trabalho que você executa. Seu comprometimento faz muita diferença nas avaliações às quais a empresa é constantemente submetida, tanto pelo consumidor quanto pelos órgãos reguladores ou outras partes interessadas.

**Parabéns pelo trabalho de qualidade e muito obrigado pelo envolvimento!**

Vamos, juntos, continuar trabalhando para ser cada vez mais a empresa de que o consumidor precisa. Que muitas outras conquistas nos acompanhem!

Arlindo Antonio Napolitano  
Vice-presidente de Operações

# Programa de Participação nos Resultados - 2008

Em todas as reuniões realizadas com a empresa, tanto em Cuiabá como em São Paulo, o Sindicato tem defendido a necessidade da construção de um Programa de Participação nos Resultados - PPR, que seja condizente com a nossa realidade.

É importante lembrar que a CEMAT atua em um estado que possui quase 1 milhão de km<sup>2</sup> de extensão territorial e que muitos municípios estão situados a mais de 1000 km de distância da capital. Além disso, o estado possui 03 ecossistemas distintos em uma mesma área de concessão:

**AMAZÔNIA** (dificuldade de acesso devido à precariedade das rodovias)

**CERRADO** (dificuldade de acesso devido à precariedade das rodovias)

**PANTANAL** (estação das chuvas - alagamento e precariedade de vias de acesso)

Como exemplo, podemos citar a região de Barão de Melgaço, onde muitas vezes os trabalhadores precisam se deslocar de canoa para prestar os serviços e atender os clientes.

Na região norte do estado, 80% das vias de acesso são estradas de chão em péssimas condições e as pavimentadas não estão em situação melhor.

Há casos onde a equipe de atendimento tem que se deslocar em torno de 150 km de sua base, adentrando muitas vezes por até 80 km no estado do Pará.

São mais de 900 mil consumidores atendidos, o que exige esforço e dedicação total dos trabalhadores. Competência não nos falta. Os índices

de satisfação do consumidor Abradee e Iasc/Aneel estão aí para comprovar.

Estes fatos demonstram claramente a necessidade de um PPR condizente com a realidade dos trabalhadores da Cemat: dedicação total mesmo em condições adversas. Prova disso é atingir 110,21% das metas em 2007.

Estes resultados nos credenciam para reivindicar uma avaliação justa, que considere o nosso esforço e dedicação. Essa é a nossa realidade e queremos que o nosso PPR seja o reflexo dela.

Lembramos aos companheiros, que tão logo a Cemat formalize sua proposta para o PPR 2008, inclusive com o valor do adiantamento, o Sindicato irá convocar Assembleia Geral para análise e deliberação dos trabalhadores.

## Natal com Fé. Firme na Luta!

*Sindicato irá realizar sorteio de prêmios entre os associados para celebrar as conquistas!*

Natal. Data em que comemoramos o nascimento do Cristo, que representa o amor de Deus para com a humanidade.

A vinda do Deus Filho inspira no coração dos homens o desejo de construir um mundo cada dia melhor, com mais amor, paz e tolerância.

A troca de presentes é um costume antigo entre os povos e, seguindo esta tradição, o Sindicato estará realizando neste Natal, para seus associados, o sorteio de diversos prêmios. Contudo, não podemos nos esquecer que o maior prêmio está presente todos os dias em nossas vidas, conquistado com a luta e a dedicação daqueles que fazem parte do Sindicato. Esta conquista é o Acordo Coletivo de Trabalho, que garante Plano de Saúde, Vale Alimentação, Pagamento Quinzenal, Participação nos Resultados, Complementação

do Auxílio Doença Previdenciário, Gratificação de Férias de 60%, 80% e 100%, Plano de Cargos, Auxílio Creche, Adicional para Dirigir, entre outras conquistas.

O sorteio será realizado no dia 19/12/2008, a partir das 18 h, na sede do Sindicato. Poderão participar todos os associados que nesta data estiverem quites com suas obrigações.

O regulamento do sorteio está à disposição na Sede do Sindicato e no nosso site: [www.stiumt.org.br](http://www.stiumt.org.br)

### PREMIAÇÃO

- | 01 Moto Honda Fan 125
- | 03 TV's LCD 32" Samsung
- | 04 Ar Condicionado Split 9000
- | 05 Geladeiras Duplex
- | 05 TV's 29" Tela Plana
- | 10 Câmeras Digitais

## Não fique sozinho: filie-se!

*Um número maior de associados garante mais força nas mobilizações e negociações, pois nossos direitos e conquistas não são benefícios meramente concedidos pela empresa, mas sim frutos de muitas lutas do Sindicato.*

*O Sindicato é o único instrumento de unidade, representação e luta que a categoria possui para conquistar uma vida melhor.*

*Mais do que nunca, esta é a hora de união e mobilização e, por isso, é imprescindível a participação de todos para manter e ampliar conquistas.*

**Quando você vem para o Sindicato, ele fica mais forte.**



# Pesquisa de opinião para composição da Pauta de Reivindicações do ACT 2008/2009

## Companheiros e Companheiras,

1º de novembro é a data-base da nossa categoria. É neste momento que renegociamos as cláusulas que compõem o Acordo Coletivo de Trabalho. Para que esta negociação seja realizada, o Sindicato faz uma pesquisa com todos os trabalhadores para avaliar a importância de cada cláusula. O Resultado desta pesquisa é a Pauta de Reivindicações do Acordo Coletivo, que somente pode ser construída com a sua participação.

Por isso, dê sua opinião, envie sua sugestão, seja para

### Cláusula 1ª - Reposição Salarial

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 2ª - Ganho Real

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 3ª - Piso Salarial

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 4ª - Programa de Participação nos Resultados - PPR

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 5ª - Plano de Cargos e Remuneração

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 6ª - Horas Extras

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 7ª - Vale Alimentação

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 8ª - Vale-Transporte / Alimentação

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 9ª - Bolsa de Estudos

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 10ª - Auxílio Funeral

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 11ª - Auxílio Filho Excepcional

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 12ª - Prêmio Assiduidade

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 13ª - Licença Prêmio Remunerada

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 14ª - Gratificação de Férias e Abono Constitucional de Férias

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 15ª - Adicional para Empregados que Dirigem Veículos da Cemat

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 16ª - Comissão de Apuração da Responsabilidade do Empregado no Uso de Veículos da Cemat

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 17ª - Plano de Proteção e Recuperação da Saúde - P.P.R.S.

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 18ª - Retorno da Licença Médica

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 19ª - Regularização das Funções

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 20ª - Sobreaviso

Pouco importante  Importante  Indispensável

melhoria de uma cláusula já existente ou para criação de uma nova.

A sua resposta deve ser entregue no Sindicato até o dia **03/10/2008**, pois no dia **07/10/2008** estaremos realizando Assembléia Geral para aprovação da Pauta de Reivindicações do ACT 2008/2009.

Você pode entregar sua resposta pessoalmente na sede do Sindicato, encaminhar pelo correio, por fax (65) 3617-0890 ou por e-mail [stiumt@stiumt.org.br](mailto:stiumt@stiumt.org.br).

## *Trabalhador(a), sua participação faz a diferença!*

### Cláusula 21ª - Lazer

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 22ª - Campanhas Sociais

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 23ª - Jornada de Trabalho dos Empregados do 0800

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 24ª - Turno Ininterrupto de Revezamento

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 25ª - Troca de Turnos

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 26ª - Transporte de Empregados em Turno de Revezamento

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 27ª - Alimentação

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 28ª - Licença Maternidade e Paternidade

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 29ª - Auxílio Creche

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 30ª - Cursos Profissionalizantes e/ou de

### Aperfeiçoamento

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 31ª - Estágio Profissionalizante

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 32ª - Condições de Trabalho

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 33ª - Estacionamento e Segurança

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 34ª - Uniformes e EPI's

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 35ª - Ação Preventiva da Fisioterapia na Cemat

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 36ª - Campanha de Combate ao Fumo

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 37ª - Complementação do Auxílio Doença

### Previdenciário

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 38ª - Adicional por Acidente de Trabalho

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 39ª - Exame Periódico

Pouco importante  Importante  Indispensável

### Cláusula 40ª - Redimensionamento das Áreas de Risco

Pouco importante  Importante  Indispensável

**Cláusula 41ª - Readaptação Funcional/Profissional** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 42ª - Pagamento de Salários** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 43ª - Adiantamento do 13º Salário** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 44ª - Adicional de Transferência/Ajuda de Custo** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 45ª - CIPA** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 46ª - Comunicação de Acidentes** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 47ª - Programa de Incentivo a Aposentadoria** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 48ª - Liberdade Sindical** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 49ª - Divulgação Sindical** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 50ª - Representantes Sindicais e Suplentes** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 51ª - Dirigentes Sindicais** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 52ª - Repasse Financeiro ao Sindicato** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 53ª - Reuniões Mensais** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 54ª - Comunicados Oriundos do ACT** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 55ª - Recrutamento Interno** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 56ª - Renegociação do Acordo Coletivo** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 57ª - Abrangência** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 58ª - Multa por Descumprimento de Acordo Coletivo** Pouco importante  Importante  Indispensável**Cláusula 59ª - Vigência e Data-Base** Pouco importante  Importante  Indispensável

## Apresente aqui suas sugestões para a composição da Pauta de Reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho 2008/2009

---



---



---



---



---



---



---

**EXPEDIENTE**

**DESAFIO** é uma publicação do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - STIU-MT

**DIRETORIA EFETIVA****Presidente:** Dillon Caporossi**Vice-Presidente:** Celso Edson B. Barreto**1º Secretário:** Ednilson da Costa Navarros**2º Secretário:** Jorge Alberto de A. Moreira**1º Tesoureiro:** Walter de Jesus Miranda**2º Tesoureiro:** Daladier Caporossi**Diretor Social:** Milton Sérgio de Souza**CONSELHO FISCAL**

Joaquim Waldir de Souza

Naurelino da Costa Lima

Ézio Galdino de Figueiredo

**REPRESENTANTES JUNTO À FNU**

Antônio Carlos Serra

José André Paes de Oliveira

**JORNALISTA RESPONSÁVEL**

Lucimar Dantas (MTb 776)

**IMPRESSÃO:** DEFANTI Gráfica e Editora**TIRAGEM:** 2000 exemplares

STIU-MT - Rua Alberto Velho Moreira, 191  
Bairro Bandeirantes - Cuiabá/MT - 78010-180  
Telefone: (65) 3617-0889 - Fax: (65) 3617-0890  
www.stiumt.org.br  
e-mail: stiumt@stiumt.org.br

**Você, que acabou de responder a este questionário, é filiado ao Sindicato?**

 **Sim** **Não**

***Assembléia Geral para aprovação da Pauta de Reivindicações***

**Data:** 07/10/2008**Horário:** 18 h**Local:** Sede do Sindicato