

Imprimir

Salvar

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000696/2014  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/11/2014  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR074218/2014  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46210.002333/2014-11  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/11/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS URBANAS DO ESTADO DE MT - STIU-MT, CNPJ n. 03.915.741/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DILLON CAPOROSSO e por seu Secretário Geral, Sr(a). EDNILSON DA COSTA NAVARROS;

E

CENTRAIS ELETRICAS MATOGROSSENSSES S.A. - CEMAT, CNPJ n. 03.467.321/0001-99, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). JOSE SOUZA SILVA e por seu Presidente, Sr(a). WILSON COUTO OLIVEIRA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2014 a 31 de outubro de 2016 e a data-base da categoria em 01º de novembro.



### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos trabalhadores na distribuição de energia elétrica, empregados da Centrais Elétricas Matogrossense S.A - Cemat, , com abrangência territorial em MT.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido o piso salarial de R\$ 1.071,03 (um mil, setenta e um reais e três centavos), a partir de 1º novembro de 2014.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Em 1º de novembro de 2014 a **CEMAT** efetuará, sobre a folha de pagamento do mês de outubro/2014, um reajuste de 100% (cem por cento) do INPC/IBGE apurado no período de 01/11/2013 a 31/10/2014, no percentual de 6,3444% (seis vírgula trinta e quatro e quarenta e quatro por cento).

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

A **CEMAT** efetuará pagamento quinzenal dos salários, com antecipação de 40% (quarenta por cento) dos valores fixos no cadastro, até o dia 18 do mês. O pagamento do restante da remuneração será efetuado até o 2º dia útil do mês subsequente, quando serão feitos os descontos legais e de terceiros.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

## CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO

A **CEMAT** concederá um adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário em casos de emergência comprovada, mediante relatório social emitido pelo Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) e aprovado pela Diretoria, bem como os 50% (cinquenta por cento) restantes, observados os descontos legais, por ocasião das férias dos empregados, desde que requeridos em janeiro de cada ano ou no documento de aviso de férias emitido pela área de Gestão de Pessoas para confirmação das mesmas.

## ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS

As horas extras somente serão realizadas de acordo com as necessidades das áreas e devidamente autorizadas pela chefia imediata do empregado.

**Parágrafo Primeiro:** As horas extras serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento) em relação à hora normal e pagas até o limite das primeiras 30 (trinta) horas. As horas excedentes serão objeto de negociação para compensação em descanso no mês subsequente à realização das mesmas, sempre mediante acordo entre as partes.

**Parágrafo Segundo:** Caso não haja possibilidade de compensação das horas extras excedentes, em função de acúmulo de serviço, essas horas excedentes serão pagas no mês seguinte, na mesma proporção.

**Parágrafo Terceiro:** A **CEMAT** e o **SINDICATO**, em comissão paritária, discutirão a implantação de um Banco de Horas de acordo com o previsto no artigo 59 da CLT e alterações posteriores da Lei nº 9.601/98.

**Parágrafo Quarto:** Os trabalhos da comissão paritária, citada no parágrafo anterior, iniciarão a partir da assinatura do presente Acordo e se estenderão durante a vigência deste Acordo.

**Parágrafo Quinto:** O Banco de Horas, caso venha a ser implantado, será feito através de instrumento próprio denominado Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2016.

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL PARA EMPREGADOS QUE DIRIGEM VEÍCULOS DA CEMAT

A **CEMAT** pagará adicional de R\$ 323,17 (trezentos e vinte e três reais e dezessete centavos), a título de gratificação, para os empregados que, além de suas atividades fins estabelecidas nos respectivos Contratos de Trabalho, dirijam veículos, inclusive motos.

**Parágrafo Primeiro:** Para fazer por direito ao recebimento da gratificação prevista no *caput* desta cláusula, os empregados devem ser credenciados pela **CEMAT** nos termos dos critérios a serem definidos pela **CEMAT**, conforme resolução que regulamenta este benefício, que é parte integrante deste Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** A **CEMAT** e o **SINDICATO** manterão a comissão paritária com o objetivo de se redefinir as normas e procedimentos para credenciamento dos empregados para dirigir veículos da **CEMAT**.

### CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR ACIDENTE DE TRABALHO

A **CEMAT** pagará mensalmente, em rubrica separada, um valor equivalente ao adicional de periculosidade, aos empregados que percebam este adicional e que tenham ou venham a ter sequelas de acidente do trabalho ou doença ocupacional.

**Parágrafo Primeiro:** É condição para o recebimento do valor indicado nesta Cláusula que o empregado, quando de seu retorno ao trabalho, venha a ser remanejado, em função do acidente, para cargo diverso do que exercia anteriormente.

**Parágrafo Segundo:** Somente uma entidade credenciada em órgão competente e devidamente autorizada pela **CEMAT** poderá comprovar, por meio de perícia técnica, eventual sequela decorrente do acidente de trabalho.

## PRÊMIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA - PRÊMIO ASSIDUIDADE

A **CEMAT** manterá os direitos adquiridos ao prêmio assiduidade aos empregados que tenham completado o período aquisitivo até 31/10/1996 e que permaneceram na folha de pagamento até 01/11/2014.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que todos os empregados deverão gozar, pelo menos, um período por ano dos períodos pendentes de prêmio assiduidade, de acordo com a programação a ser elaborada pelo DGP em conjunto com a Diretoria da área.

**Parágrafo Segundo:** É facultado ao empregado solicitar a conversão do prêmio assiduidade em abono pecuniário, em caso de emergência comprovada, mediante relatório social emitido pelo DGP e aprovado pela diretoria.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de rescisão do contrato de trabalho, os períodos de prêmio assiduidade serão convertidos em indenização, calculada com base na última remuneração do empregado e com o saldo de dias equivalentes.

**Parágrafo Quarto:** A **CEMAT** fará a conversão do Prêmio Assiduidade em abono pecuniário, até 31/10/2015.

**Parágrafo Quinto:** A presente cláusula será excluída do futuro Acordo Coletivo de Trabalho, mediante comprovação, da **CEMAT** ao Sindicato, do pagamento do abono pecuniário a todos os trabalhadores.

## **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS - PPR**

A **CEMAT** e o **SINDICATO**, em comissão paritária composta por até dois representantes de cada parte, discutirão, analisarão e aprovarão um Programa de Participação nos Resultados para 2015 e 2016, de acordo com o previsto na Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000.

**Parágrafo Primeiro:** Referida comissão paritária elaborará a estrutura do programa, incluindo conceitos, procedimentos, metas, indicadores e respectivos pesos, até 31/05/2015 para o PPR 2015 e até 31/05/2016 para o PPR 2016.

**Parágrafo Segundo:** O programa será implantado por meio de instrumento próprio denominado Acordo de Participação dos Empregados nos Resultados da Empresa.

## **AJUDA DE CUSTO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA/AJUDA DE CUSTO**

A partir da assinatura do presente Acordo, a **CEMAT** pagará o adicional de transferência para os empregados transferidos, de acordo com o que estabelece o art. 469 e parágrafos e art. 470 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO**

A **CEMAT** concederá a seus empregados, por meio do cartão alimentação, um crédito mensal de R\$ 749,72 (setecentos e quarenta e nove reais e setenta e dois centavos), que será creditado até o 2º dia útil de cada mês, juntamente com o crédito do salário.

**Parágrafo Primeiro:** A **CEMAT** creditará mensalmente a importância prevista no *caput* desta cláusula, independentemente do empregado ter utilizado ou não o crédito dos meses anteriores.

**Parágrafo Segundo:** Em consonância com a legislação vigente, os empregados da **CEMAT** participarão com um valor a ser descontado em folha de pagamento, conforme enquadramento abaixo:

I) Empregado com salário-base até R\$ 4.369,95 (quatro mil, trezentos e sessenta e nove reais e noventa e cinco centavos) não terá participação no custo do benefício.

II) Empregado com salário-base de R\$ 4.369,96 (quatro mil, trezentos e sessenta e nove reais e noventa e seis centavos) a R\$ 6.208,86 (seis mil, duzentos e oito reais e oitenta e seis centavos) participará com 5% (cinco por cento) do valor total creditado no cartão;

III) Empregado com salário-base de R\$ 6.208,87 (seis mil, duzentos e oito reais e oitenta e sete centavos) a R\$ 9.313,30 (nove mil, trezentos e treze reais e trinta centavos) participará com 7,5% (sete e meio por cento) do valor total creditado no cartão;

IV) Empregado com salário-base acima de R\$ 9.313,31 (nove mil, trezentos e treze reais e trinta e um centavos) participará com 10% (dez por cento) do valor total creditado no cartão.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE-TRANSPORTE / ALIMENTAÇÃO NO REFEITÓRIO**

A **CEMAT** efetuará distribuição do vale-transporte para todos os empregados que tiverem esse direito, nos termos da legislação em vigor, no último dia útil do mês anterior ao da utilização.

**Parágrafo Primeiro:** O empregado que não utilizar o vale transporte nos intervalos intrajornada, poderá utilizar o restaurante localizado no Centro de Formação Aperfeiçoamento Pessoal (CFAP), Portão 05 do complexo do Barro Duro e no Anexo do Edifício João Dias ao custo unitário de R\$ 2,87 (dois reais e oitenta e sete centavos) por refeição.

**Parágrafo Segundo:** A **CEMAT** fornecerá refeição, através de estabelecimentos conveniados, aos empregados lotados em Várzea Grande, ao mesmo custo do estabelecido no Parágrafo Primeiro.

**Parágrafo Terceiro:** Os empregados que, eventualmente, utilizarem o mesmo restaurante não terão subsídio algum por parte da **CEMAT**, devendo os mesmos arcar com 100% (cem por cento) do valor.

**Parágrafo Quarto:** A **CEMAT** fornecerá refeição, gratuitamente, aos estagiários e menores aprendizes.

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BOLSA DE ESTUDOS**

A **CEMAT** concederá Bolsa de Estudos correspondente a 60% (sessenta por cento) do valor da mensalidade para

cursos de Técnico em Eletrotécnica, Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Eletrônica e Técnico em Telecomunicações; e correspondente a 50% (cinquenta por cento) para cursos de nível superior e/ou extensão/especialização/aperfeiçoamento em outras áreas, em parcelas mensais e sucessivas, para os empregados que estejam estudando ou queiram fazer quaisquer cursos, independente da área em que atua o empregado,

**Parágrafo Primeiro:** A **CEMAT** obedecerá, para inclusão de novos empregados beneficiários da bolsa, os seguintes critérios:

1º Priorização para cursos aderentes a atividade fim;

2º Tempo de Empresa;

**Parágrafo Segundo:** A **CEMAT** e o **SINDICATO** manterão a comissão paritária, a fim de garantir que os empregados conheçam os critérios para concessão e a previsão de sua inclusão no referido programa.

**Parágrafo Terceiro:** Os empregados inscritos do Programa Bolsa de Estudos receberão correspondência da **CEMAT** informando a concessão ou não da Bolsa de Estudos, bem como poderão obter junto à área de Gestão de Pessoas os esclarecimentos adicionais sobre o Programa.

**Parágrafo Quarto:** Convencionam as partes que o benefício da Bolsa de Estudos concedido pela **CEMAT** não será considerado salário *in natura* para todos os fins de direito, razão pela qual não integrará a remuneração, de acordo com os preceitos legais.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO DE PROTEÇÃO E RECUPERAÇÃO DA SAÚDE - P.P.R.S.

A **CEMAT** manterá Plano de Proteção e Recuperação da Saúde (P.P.R.S) de acordo com a Norma que é parte integrante deste Acordo, abrangendo os empregados contratados a partir do primeiro dia de vigência do Contrato de Trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** A **CEMAT** manterá o tratamento de Reeducação Postural Global (RPG) de acordo com a norma do P.P.R.S.

**Parágrafo Segundo:** A **CEMAT** intensificará o programa de acompanhamento da saúde de seus empregados, desenvolvendo campanhas que possibilitem um tratamento justo e eficaz.

**Parágrafo Terceiro:** A **CEMAT** manterá a comissão paritária constituída pela Circular 0033/DA/SGE/2006, de 01/09/2006, com a finalidade de identificar e solucionar eventuais dificuldades na aplicação das normas do P.P.R.S.

## AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA PREVIDENCIÁRIO

A **CEMAT** complementarará por 90 (noventa) dias, eventual diferença existente entre a remuneração do empregado e o valor que esteja recebendo ou venha a receber do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) a título de auxílio-doença previdenciário, mediante perícia técnica elaborada por entidade legalmente credenciada em órgão competente e devidamente autorizada pela **CEMAT**.

**Parágrafo Primeiro:** Após o período de concessão do referido auxílio, o empregado será submetido à avaliação médico-social específica através do Serviço Especializado de Medicina Ocupacional e de Saúde e Benefícios da **CEMAT**, que emitirá laudo conclusivo sobre o estado de saúde do empregado. Com base neste relatório, a **CEMAT** decidirá pela continuidade ou não do pagamento da complementação do auxílio-doença previdenciário.

**Parágrafo Segundo:** Enquanto o INSS não efetuar o pagamento do benefício, a **CEMAT** garantirá, a título de adiantamento, a remuneração do empregado, para posterior ressarcimento, inclusive aos empregados participantes da REDEPREV, até a emissão da respectiva Carta de Concessão por parte do INSS, quando então o pagamento do benefício passará à responsabilidade da REDEPREV.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL

A **CEMAT**, a partir da assinatura do presente Acordo, concederá auxílio-funeral em virtude de falecimento de seus empregados, cônjuge e/ou dependentes diretos, na importância de R\$ 3.594,79(três mil, quinhentos e noventa e quatro reais e setenta e nove centavos).

**Parágrafo Primeiro:** Em caso de falecimento do empregado transferido, a **CEMAT** custeará as despesas com mudança do cônjuge e filhos do empregado(a) falecido(a) para qualquer local do território nacional, sendo que o custo da mudança fica limitado ao valor correspondente ao custo do retorno da família ao local de admissão do empregado, desde que o cônjuge não seja empregado da **CEMAT**.

**Parágrafo Segundo:** Aos empregados que mantenham sociedade conjugal de fato, aplicam-se as disposições previstas no Parágrafo Primeiro desta Cláusula.

**Parágrafo Terceiro:** Em caso de falecimento do empregado, a **CEMAT** arcará com as despesas do funeral no limite do valor previsto em apólice de seguro de vida em grupo firmado com seguradora de sua livre escolha para posterior ressarcimento por ocasião do pagamento das verbas rescisórias.

**Parágrafo Quarto:** A **CEMAT** fornecerá a cada empregado cópia da apólice do seguro, bem como de suas alterações, se ocorrerem.

## AUXÍLIO CRECHE

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO CRECHE**

A **CEMAT** se compromete a firmar convênio com creches para prestar serviços de guarda, zelo e cuidados gerais aos filhos das empregadas de até 6 anos de idade nos termos do art. 7º, inciso XXV da CF, podendo tal benefício ser transformado em reembolso até o limite de R\$ 207,39 (duzentos e sete reais e trinta e nove centavos) para ½ período e de R\$ 414,80 (quatrocentos e quatorze reais e oitenta centavos) para período integral.

**Parágrafo Primeiro:** Na existência de empregados solteiros, viúvos ou legalmente separados, na condição de detentor da guarda de filhos menores de 6 anos, a **CEMAT** estenderá o benefício previsto no caput aos mesmos.

**Parágrafo Segundo:** Convencionam as partes que o benefício de auxílio creche concedido pela **CEMAT** não será considerado salário *in natura* para todos os fins de direito, razão pela qual não integrará a remuneração, de acordo com os preceitos legais.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO FILHO EXCEPCIONAL**

A **CEMAT** pagará aos empregados que tiverem filho excepcional ou com deficiência motora e que exija cuidados especiais para sua educação, o valor mensal equivalente a R\$ 577,58 (quinhentos e setenta e sete reais e cinquenta e oito centavos), na seguinte condição:

**Parágrafo Único:** O empregado deverá comprovar por meio de documentação fornecida por instituição especializada no tratamento de excepcionais, preferencialmente, ou pela Previdência Social.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTRUTURA DE CARGOS E REMUNERAÇÃO**

A **CEMAT** implantou o seu Plano de Cargos em fevereiro de 2008 e manterá em funcionamento uma estrutura de cargos para gestão de seus empregados.

**Parágrafo Único:** A **CEMAT** apresentará ao SINDICATO no mês de setembro de cada ano, eventuais ações referentes ao Plano de Cargos.

## **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CURSOS PROFISSIONALIZANTES E/OU DE APERFEIÇOAMENTO**

A **CEMAT** adota um sistema de treinamento, com o objetivo de desenvolver e capacitar o empregado para obtenção de uma melhor performance, bem como melhoria no atendimento ao consumidor e o crescimento profissional de seus empregados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTÁGIO PROFISSIONALIZANTE**

A **CEMAT** sempre estudará a possibilidade de concessão de estágio profissionalizante, visando melhorar o seu profissional, em conjunto com cada área envolvida, de acordo com suas conveniências.

## **NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COM. DE APURAÇÃO DA RESP. DO EMPREGADO NO USO DE VEÍCULOS DA CEMAT**

A **CEMAT** manterá a Comissão Paritária, constituída pela Circular 0033/DA/SGE/2006, de 01/09/2006. Esta Comissão definirá e aplicará a Norma de Apuração de Responsabilidade do Empregado no Uso dos Veículos da **CEMAT**, que é parte integrante deste Acordo Coletivo de Trabalho.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE POR APOSENTADORIA**

A **CEMAT** não efetuará desligamentos sem justa causa de empregados que comprovem, por meio de sua Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), perante a empresa estarem a menos de 01 (um) ano da obtenção do direito à aposentadoria integral por tempo de contribuição, considerando, para tanto, 35 anos para os homens, 30 anos para as mulheres e 25 anos para os casos de aposentadoria especial.

**Parágrafo Primeiro:** A comprovação do tempo de contribuição será feita mediante a apresentação da CTPS e outros documentos possíveis de aceitação pela Previdência Social.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de dúvidas quanto à aceitação de outros documentos comprobatórios de tempo de

serviço, o empregado deverá apresentar documento formal fornecido pela Previdência Social reconhecendo o referido tempo de serviço, no prazo indicado no Parágrafo Terceiro.

**Parágrafo Terceiro:** Os empregados que estiverem na condição acima descrita deverão entregar cópia da CTPS e demais documentos aceitos pela Previdência Social junto ao DGP, **em até um ano antes de adquirir o direito à aposentadoria integral mencionada no caput desta**, que certificará o recebimento por escrito, mediante entrega de recibo.

**Parágrafo Quarto:** Para os empregados que adquiriram o direito previsto no *caput* desta cláusula até a data de assinatura deste ACT, o prazo para entrega dos documentos comprobatórios será de até 30 (trinta) dias após a assinatura do referido ACT.

**Parágrafo Quinto:** Os empregados que deixarem de entregar a documentação prevista no Parágrafo Primeiro e no prazo previsto no Parágrafo Terceiro, não farão jus ao benefício previsto no *caput* desta cláusula.

**Parágrafo Sexto:** Após adquirir direito à aposentadoria integral, a **CEMAT** se reserva no direito de efetuar a dispensa do empregado, ainda que este não tenha solicitado o benefício de aposentadoria junto ao INSS.

**Parágrafo Sétimo:** O empregado aposentado poderá ser dispensado normalmente, nos termos da legislação.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ALIMENTAÇÃO**

A **CEMAT** fornecerá gratuitamente aos empregados que trabalham em turno ininterrupto de revezamento, sempre que solicitada, uma refeição a ser servida no local de trabalho, desde que a jornada diária de trabalho exceda as 06 (seis) horas normais e coincida com os horários das refeições.

**Parágrafo Único:** A **CEMAT** fornecerá refeição aos empregados que, por necessidade dos serviços, estiverem desenvolvendo suas atividades nos horários de almoço e jantar.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - POLÍTICAS DE RELAÇÕES DO TRABALHO**

A **CEMAT**, consciente da necessidade de valorização do trabalho humano, da integridade e compromisso, manterá uma política de relações no trabalho, na qual serão preservados a ética, privacidade, respeito e individualidade dos seus empregados. A relação, supervisão e subordinado, será conduzida de maneira profissional, dentro dos princípios de respeito e confiança recíprocos, no sentido de manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Eventuais distorções serão analisadas e apuradas pela **CEMAT**, a fim de serem adotadas as medidas que se fizerem necessárias.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - RETORNO DA LICENÇA MÉDICA**

A **CEMAT** adotará critérios rigorosos de avaliação antes de efetuar qualquer dispensa sem justa causa.

**Parágrafo Único:** Será concedida garantia de emprego aos empregados que vierem a sofrer acidente de trabalho ou forem acometidos de doença profissional, conforme definido pela legislação previdenciária (art. 118 da Lei nº 8.213/91) e comprovada mediante perícia, desde o momento do acidente com a constatação da doença profissional, até 12 (doze) meses após a alta médica, desde que tenha havido afastamento superior a 15 (quinze) dias e percepção do auxílio-previdenciário.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - REGULARIZAÇÃO DAS FUNÇÕES**

A **CEMAT** promoverá o enquadramento dos empregados contratados como Auxiliar de Eletricista, Auxiliar Técnico, Eletricista e Auxiliar de Operador, desde que os mesmos passem a executar as tarefas e preencham os requisitos exigidos pelos cargos de Eletricista (em suas várias funções), Técnico (em suas várias funções) e Operador de Subestação e, ainda, dos operadores que passem a exercer, em caráter definitivo, as funções de Operador (COR e/ou COS).

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RECRUTAMENTO INTERNO**

A **CEMAT** promoverá, preferencialmente, seleção interna para preenchimento das vagas disponíveis em seu quadro funcional, antes de efetuar recrutamento externo.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TURNO ININTERRUPTO DE REVEZAMENTO**

A **CEMAT** manterá o turno ininterrupto de revezamento de 06 (seis) horas diárias, com carga horária máxima de 144 (cento e quarenta e quatro) horas mensais trabalhadas.

**Parágrafo Único:** Os turnos realizados em feriados serão pagos como hora extra, com acréscimo de 100% (cem por cento) em relação à hora normal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - TROCA DE TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

A partir da assinatura do presente Acordo, a **CEMAT** permitirá até 04 (quatro) trocas de turnos por mês a todos os empregados que trabalham em regime de turnos ininterruptos de revezamento.

**Parágrafo Primeiro:** A troca de turnos a que se refere esta Cláusula, somente será realizada de acordo com a necessidade do empregado e a critério técnico da **CEMAT**, desde que os empregados não tenham faltas no mês anterior a troca, salvo as justificadas.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados deverão solicitar a troca de turnos com antecedência e devidamente autorizada pela chefia responsável, ficando certo que a troca não poderá ocasionar a dobra de serviços dos empregados envolvidos.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSPORTE DE EMPREGADOS EM TURNO ININTERRUPTO DE REVEZAMENTO**

A **CEMAT** proporcionará o transporte dos empregados que trabalham em turno de revezamento, desde que o local de trabalho seja fora do perímetro urbano da cidade, ou efetuará o pagamento desse transporte, através de gratificação temporária, calculada de acordo com tabela própria a ser elaborada pela **CEMAT**.

**Parágrafo Primeiro:** A **CEMAT** se compromete a praticar política de reavaliação trimestral deste benefício, utilizando metodologia baseada no reajuste do valor do combustível praticado pelo governo federal, a partir do valor praticado em novembro de 2014.

**Parágrafo Segundo:** Aos empregados que trabalham em turno de revezamento e que não tenham direito ao benefício disposto no *caput* desta Cláusula, a **CEMAT** fornecerá transporte gratuitamente ao término da jornada de trabalho, desde que seja após as 22h.

**Parágrafo Terceiro:** Durante a vigência deste acordo, as partes analisarão os critérios e valores atualmente praticados.

## **SOBREAVISO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SOBREAVISO**

O empregado que cumprir escala de sobreaviso, de forma análoga ao preconizado pelo art. 244, § 2º, da CLT, para atender eventuais emergências técnicas, terá direito a receber um adicional correspondente a 1/3 (um terço) de seu salário-hora base para cada hora que permanecer à disposição.

**Parágrafo Único:** A **CEMAT** se propõe a discutir todas as questões de sobreaviso em caso de eventuais problemas.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO DOS EMPREGADOS DO 0800**

A **CEMAT** cumprirá a adequação do *Call Center*, atendendo ao disposto no Anexo II, NR 17, do Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo Único:** A **CEMAT** reforçará o Programa de Treinamento e Capacitação dos empregados do *Call Center*, visando o seu aperfeiçoamento pessoal e profissional.

## **FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS E ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS**

A Gratificação de Férias, somada com o Abono Constitucional, será igual a 100% (cem por cento) do salário base, para todos os empregados que ganham até R\$ 3.570,11 (três mil, quinhentos e setenta reais e onze centavos).

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados com salário superior a R\$ 3.570,11 (três mil, quinhentos e setenta reais e onze centavos) será devida Gratificação de Férias de 60% do salário base, garantido, no entanto, para esses empregados, um mínimo igual ao valor de R\$ 3.570,11 (três mil, quinhentos e setenta reais e onze centavos) já somado com o valor devido do Abono Constitucional de Férias.

**Parágrafo Segundo:** Fica garantida a gratificação de férias prevista no *caput* desta Cláusula, porém no percentual de 80% (oitenta por cento) a todos os empregados constantes da Folha de Pagamento em 01/11/1997 e que permaneceram em 01/11/2014, garantido, no entanto, para esses empregados, um mínimo igual ao valor de R\$ 3.570,11 (três mil, quinhentos e setenta reais e onze centavos) já somado com o valor devido do Abono Constitucional de Férias.

## LICENÇA REMUNERADA

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA PRÊMIO REMUNERADA

A **CEMAT** manterá os direitos à licença prêmio aos empregados que tenham completado o período aquisitivo até 31/10/1996 e que permaneceram na folha de pagamento até 01/11/2014.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que todos os empregados deverão gozar, pelo menos, um período por ano dos períodos pendentes de licença prêmio, de acordo com a programação a ser elaborada pelo DGP em conjunto com a diretoria da área.

**Parágrafo Segundo:** É facultado ao empregado solicitar a conversão da licença prêmio em abono pecuniário, em caso de emergência comprovada, mediante relatório social emitido pelo DGP e aprovado pela diretoria.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de rescisão do Contrato de Trabalho, os períodos de licença prêmio serão convertidos em indenização, no valor correspondente à última remuneração do empregado.

**Parágrafo Quarto:** A **CEMAT** fará a conversão da Licença Prêmio Remunerada em abono pecuniário, até 31/10/2015.

**Parágrafo Quinto:** A presente cláusula será excluída do futuro Acordo Coletivo de Trabalho, mediante comprovação, da **CEMAT** ao Sindicato, do pagamento do abono pecuniário a todos os trabalhadores.

## LICENÇA MATERNIDADE

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE

A **CEMAT** concederá licença à gestante com duração de 120 (cento e vinte dias), nos termos do inciso XVIII do art. 7º da Constituição Federal, prorrogada por 60 (sessenta) dias nos termos da Lei 11.770/08 e Decreto 7.052/09 e licença paternidade de 05 (cinco) dias, nos termos do parágrafo 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

**Parágrafo Primeiro:** O benefício da licença paternidade de 05 (cinco) dias será estendido ao empregado que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção.

**Parágrafo Segundo:** A **CEMAT** concederá, ainda, licença maternidade, de acordo com a legislação vigente, à mãe adotiva, mediante apresentação do termo judicial de guarda da adotante ou guardiã. Referida licença para a mãe adotiva terá duração de:

- 120 dias, para criança de até 01 ano de idade, prorrogada por 60 dias nos termos da Lei 11.770/08 e Decreto 7.052/09;
- 60 dias, para criança acima de 01 e até 04 anos, prorrogada por 30 dias nos termos da Lei 11.770/08 e Decreto 7.052/09;
- 30 dias, para criança acima de 04 e até 08 anos, prorrogada por 15 dias nos termos da Lei 11.770/08 e Decreto 7.052/09.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LAZER

A **CEMAT** firmará convênio para utilização das áreas de lazer do Serviço Social da Indústria de Mato Grosso – SESI-MT nas cidades de Cuiabá, Várzea Grande, Cáceres, Sinop, Rondonópolis e Juína, para o grupo familiar (titular e dependentes diretos), desde que manifestem interesse, por escrito, em se tornar sócios.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados que manifestarem interesse arcarão com um percentual sobre o valor especial de R\$ 9,00 (nove reais) cobrado pelo SESI-MT, conforme tabela abaixo:

Remuneração	Participação Empregado	Participação CEMAT
Até R\$ 1.000,00	50%	50%
Acima de R\$ 1.000,00 a R\$ 2.000,00	63%	37%
Acima de R\$ 2.000,00	100%	0%

**Parágrafo Segundo:** O valor da mensalidade será descontado em folha de pagamento, mediante termo de opção e autorização de desconto assinado pelo empregado.

**Parágrafo Terceiro:** Eventuais correções do valor, definidas de acordo com as políticas do SESI-MT, serão repassadas às mensalidades, conforme participação prevista no Parágrafo Primeiro desta cláusula.

**Parágrafo Quarto:** Custos com inscrição, carteirinha de identificação, fotos, etc., serão por conta do empregado.

**Parágrafo Quinto:** A **CEMAT** e o SINDICATO estudarão a viabilidade de alternativas de lazer para as demais

localidades do interior de Mato Grosso, bem como poderão realizar parcerias para outros programas de lazer.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CAMPANHAS SOCIAIS**

A **CEMAT** divulgará suas ações sociais de forma a estimular os trabalhadores a participar destas ações.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONDIÇÕES DE TRABALHO**

A **CEMAT** assegurará melhores condições de trabalho, mantendo suas instalações devidamente limpas e equipadas adequadamente, de forma a proporcionar um ambiente de trabalho saudável, de acordo com a legislação pertinente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ESTACIONAMENTO E SEGURANÇA**

A **CEMAT** manterá as práticas atuais, disponibilizando estacionamento para os empregados que trabalham no turno da noite (CAC e Operadores de Sistema COR/COS) no Edifício João Dias. No Barro Duro, manterá disponível o estacionamento para os empregados que necessitem viajar, em casos de urgência.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - REDIMENSIONAMENTO DAS ÁREAS DE RISCO**

A **CEMAT** efetuará a revisão dos adicionais de periculosidade e insalubridade, sempre que necessário, de acordo com o que determina a legislação sobre o assunto.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LOCAL PARA DESCANSO**

Visando o bem-estar e a segurança de seus empregados, a **CEMAT** manterá local para descanso dos empregados na Sede durante o intervalo intrajornada.

**Parágrafo Primeiro:** A **CEMAT** estuará, no prazo de 90 (noventa) dias, contados da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho, a possibilidade de disponibilizar local para descanso dos empregados no Barro Duro e Várzea Grande, durante o intervalo intrajornada.

**Parágrafo Segundo:** O período de descanso durante o intervalo intrajornada, não será considerada, em hipótese nenhuma, como tempo à disposição e/ou de trabalho para a **CEMAT**, ficando descaracterizado, dessa forma, qualquer pedido de pagamento do referido período.

### **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES E EPI'S**

A **CEMAT** fornecerá gratuitamente a seus empregados, para os cargos que assim exigir, uniformes e Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), de acordo com as especificações das funções técnico/operacionais exercidas pelos empregados. As vestimentas de trabalho devem ser adequadas às atividades desenvolvidas, devendo contemplar a condutibilidade, inflamabilidade e influências eletromagnéticas.

**Parágrafo Primeiro:** A periodicidade de troca dos EPI's e dos uniformes será definida de acordo com as atividades que o empregado desenvolve.

**Parágrafo Segundo:** Os uniformes serão confeccionados de acordo com as normas de segurança, levando em consideração as condições climáticas locais e o conforto dos trabalhadores e em conformidade com a Norma Regulamentadora nº 10 (NR-10).

**Parágrafo Terceiro:** A **CEMAT** inspecionará, permanentemente, os uniformes e botinas, com a finalidade de atestar suas condições de uso.

### **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CIPA**

A **CEMAT** se compromete a comunicar ao **SINDICATO**, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, a data de abertura das inscrições para eleição dos representantes dos empregados na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), bem como o resultado desta eleição.

### **EXAMES MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - EXAME PERIÓDICO**

A **CEMAT** arcará com os custos dos exames médicos ocupacionais, cuja periodicidade (semestral ou anual) será determinada pela natureza das atividades desenvolvidas e pela faixa etária dos empregados, segundo prescrições feitas por profissionais especializados em Medicina do Trabalho, observando-se a legislação pertinente.

## **READAPTAÇÃO DO ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - READAPTAÇÃO FUNCIONAL/PROFISSIONAL**

A **CEMAT** proporcionará, sem ônus para os empregados, readaptação funcional e/ou profissional daqueles que sofrerem acidentes de trabalho, de acordo com a legislação sobre o assunto e desde que esta readaptação seja recomendada pelo INSS.

### **CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CAMPANHA DE COMBATE AO FUMO**

A partir da assinatura do presente Acordo, a **CEMAT**, como forma de melhorar a qualidade de vida do seu empregado, delimitará áreas permitidas para fumantes dentro das dependências da **CEMAT**.

### **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - AÇÃO PREVENTIVA DA FISIOTERAPIA NA CEMAT**

A **CEMAT** se compromete a manter ação preventiva de fisioterapia, como forma de reduzir a incidência de doenças ocupacionais, melhorando a qualidade de vida e potencializando as atividades diárias dos empregados, de acordo com critérios estabelecidos pela **CEMAT**.

### **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES**

A **CEMAT** comunicará mensalmente ao **SINDICATO** a ocorrência de acidentes de trabalho com seus empregados, bem como informará no prazo de 72 horas a ocorrência de acidente grave e/ou fatal em serviço ou trajeto.

**Parágrafo Único:** A **CEMAT** se compromete a encaminhar ao **SINDICATO**, sempre que houver registro de acidente do trabalho junto ao INSS, cópia da Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT).

## **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - LIBERDADE SINDICAL**

A partir da assinatura do presente Acordo, a **CEMAT** colocará à disposição do empregado, quando da sua contratação, formulário para filiação disponibilizado pelo **SINDICATO**.

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DIVULGAÇÃO SINDICAL**

A **CEMAT** autoriza a livre circulação de avisos, circulares, boletins, comunicados, jornais e/ou qualquer outro meio de divulgação de responsabilidade da Entidade Sindical, com identificação adequada, permitindo a afixação destes documentos para amplo conhecimento da categoria, desde que solicitado e autorizado pela Diretoria, bem como o livre acesso ao "site" do Sindicato, por meio da sua intranet.

**Parágrafo Único:** A **CEMAT** autoriza a realização de reunião sindical dentro de suas dependências, com prévia concordância da mesma, em local e hora por ela determinados.

### **REPRESENTANTE SINDICAL**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - REPRESENTANTES SINDICAIS E SUPLENTES**

A **CEMAT** manterá a proporção de um Representante Sindical e Suplente eleitos para cada 200 (duzentos) empregados, garantindo o número de 12 (doze) representantes e 12 (doze) suplentes, tanto em Cuiabá como nas demais localidades da área de concessão da **CEMAT**, cujos direitos e mandato coincidirão com o da diretoria do **SINDICATO**.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DIRIGENTES SINDICAIS**

A **CEMAT** colocará à disposição do **SINDICATO**, 06 (seis) empregados com mandato sindical, desde que solicitado pela Entidade Sindical, ficando garantida a manutenção de suas remunerações, vantagens, direitos e benefícios durante o período de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - REPASSE FINANCEIRO AO SINDICATO**

A **CEMAT** efetuará os descontos da mensalidade sindical e outros, desde que devidamente autorizados pelos empregados, repassando-os ao **SINDICATO** até o 2º dia após o efetivo desconto na folha de pagamento.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - REUNIÕES BIMESTRAIS**

A **CEMAT** se compromete a manter reuniões com o **SINDICATO**, quando necessário, desde que solicitadas por uma das partes.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - COMUNICADOS ORIUNDOS DO ACT**

A **CEMAT** especificará, quando de seus comunicados, as verbas salariais e benefícios oriundos do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, constando inclusive o nome da cláusula.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - RENEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO**

A revisão, denúncia, prorrogação, revogação, etc., total ou parcial do presente Acordo Coletivo de Trabalho ficará condicionada às normas constantes do art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

As cláusulas de natureza econômica do presente Acordo Coletivo de Trabalho, quais sejam, 3ª, 4ª, 8ª, 13ª, 14ª, 18ª, 19ª, 20ª e 36ª, serão negociadas em até 01/11/2015, através da celebração de Termo Aditivo ao presente ACT.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE ACORDO COLETIVO**

Fica estipulada multa de 2% (dois por cento), calculada sobre o piso salarial previsto na Cláusula Terceira - Piso Salarial, deste Acordo, caso haja descumprimento de qualquer Cláusula deste Acordo Coletivo de Trabalho, que se reverterá em favor dos empregados ou da **CEMAT**, se o infrator for o Sindicato.

**DILLON CAPOROSI**  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS URBANAS DO ESTADO DE MT - STIU-MT

**EDNILSON DA COSTA NAVARROS**  
SECRETÁRIO GERAL  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS URBANAS DO ESTADO DE MT - STIU-MT

**JOSE SOUZA SILVA**  
DIRETOR  
CENTRAIS ELETRICAS MATOGROSSENSSES S.A. - CEMAT

**WILSON COUTO OLIVEIRA**  
PRESIDENTE  
CENTRAIS ELETRICAS MATOGROSSENSSES S.A. - CEMAT

