



DESAFIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - Nº 170 - Setembro/2011

Construção do Acordo Coletivo 2011/2012 *Trabalhador, sua participação faz a diferença!!!*

Companheiros e Companheiras,

1º de Novembro é a nossa data-base. Mais que uma campanha salarial, esse é o período onde construímos o nosso Acordo Coletivo de Trabalho e asseguramos a manutenção e a ampliação das nossas conquistas.

Estas conquistas fazem a diferença na vida dos trabalhadores da Cemat e de suas famílias, garantindo a melhoria contínua em sua qualidade de trabalho e de vida. Com a celebração do Acordo Coletivo passado (2010/2011), foram assegurados a reposição salarial de 5,3912% e ganho real de 1,53% (7% no total), Plano de Saúde com participação da empresa entre 55% e 75%, Vale Alimentação de R\$ 555,00/mês, Gratificação de Férias de 60% a 100%, Piso Salarial de R\$ 824,00, Horas Extras remuneradas em 100%,

Estar filiado ao STIU-MT é ser consciente de que “unidos somos mais fortes”.

Estar filiado ao sindicato é o meio mais eficaz de união dos trabalhadores para solução dos seus problemas enquanto categoria e também de participação na discussão sobre política salarial, melhoria de benefícios e condições seguras de trabalho.

O sindicato desempenha uma função vital na vida do trabalhador e de sua família, na medida em que assegura melhores condições de vida, por meio de benefícios como plano de saúde, vale alimentação e participação nos resultados da empresa.

Ser filiado ao sindicato é garantir mais força nas mobilizações e negociações, cujo resultado reflete diretamente na vida do trabalhador e na comunidade onde vive, pois o sindicato é o único instrumento de unidade, representação e luta que a categoria possui para conquistar uma vida melhor.

Adicional para empregados que dirigem no valor de R\$ 251,45, Estabilidade por Aposentadoria, Adicional por Acidente de Trabalho, Prorrogação da Licença Maternidade para 180 dias, Auxílio Creche e Auxílio Filho Excepcional, entre tantas outras que o trabalho desenvolvido pelo Sindicato, à frente da categoria, tem mantido e ampliado para os trabalhadores.

A participação do trabalhador neste processo é fundamental, pois a união de todos fortalece a categoria e a luta deste Sindicato para garantir aos trabalhadores da Cemat um Acordo Coletivo que represente seus anseios e expectativas em busca de condições dignas de trabalho e vida.

É no Acordo Coletivo que garantimos e ampliamos as nossas conquistas. Faça parte dessa luta você também!!!

Assembléia Geral para aprovação da Pauta de Reivindicações

Data: 07/10/2011 (sexta-feira)

Horário: 18 h (2ª convocação)

Local: Sede do Sindicato

(Rua Alberto Velho Moreira, 191 -
Bairro Bandeirantes - Cuiabá/MT)

**Participe. A sua presença
é muito importante!!!**

Sindicato e Cemat realizam nova rodada de negociações para resolução das pendências do ACT 2010/2011

Nos dias 13 e 14/09/11, Sindicato e Cemat reuniram-se para darem continuidade à análise e discussão dos pontos ainda pendentes do ACT 2010/2011. Os principais pontos abordados na reunião foram:

Passivo Trabalhista do adicional de periculosidade sobre o adicional para empregados que dirigem

O Sindicato vem discutindo com a Cemat o pagamento deste passivo e, quando a empresa apresentou seu primeiro cálculo, o Sindicato constatou que o mesmo não estava considerando as médias de horas extras, férias, 13º salário e outras verbas. Após isso, foram realizadas várias rodadas de negociação visando o pagamento correto do passivo. Nesta última reunião, ficou assegurado que o período de apuração para o cálculo dos valores devidos será o da época do início das negociações. Também ficou ajustado que a Cemat apresentará os cálculos até 15/10/11 e, após manifestação do Sindicato, irá propor, em nov/2011, a forma e a data de pagamento.

Comissões Paritárias

Em relação ao PPR 2011, os representantes da Cemat e do Sindicato já realizaram várias reuniões, ficando definida nova rodada de negociações nos dias 26 e 27/09/11, na sede do Grupo Rede em São Paulo. Ficou assegurado que o adiantamento do PPR será pago em 30/10/11.

Quanto à Comissão do adicional para empregados que dirigem veículos da Cemat, os representantes da Cemat e do Sindicato vêm discutindo os critérios para credenciamento e pagamento aos empregados que dirigem veículos, ficando definido que nos dias 26 e 27/09/11 será realizada reunião para prosseguimento dos trabalhos.

As demais Comissões serão constituídas até o dia 23/09/11, por meio de Circular, com a indicação dos representantes da Cemat.

Plano de Cargos e Remuneração

Até 23/09/11 a Cemat encaminhará ao Sindicato o calendário de visitas para divulgação do PCR em todo o Estado, quando apresentará sua estrutura de cargos e os critérios para progressão funcional.

Alimentação

Após várias rodadas de negociação, a Cemat divulgou a Circular 0002/VPE/CEMAT/2011, estabelecendo critérios para fornecimento de refeições

aos empregados. Com isso, esperamos que sejam solucionados os problemas que vinham ocorrendo e que assim os empregados possam exercer seu direito de ter uma refeição adequada.

Hospedagem quando em viagem

O Sindicato continua defendendo o direito dos empregados poderem optar por acomodação individual e pelo hotel de sua preferência na rede credenciada quando em viagem a serviço. Este posicionamento visa garantir a privacidade e a intimidade de cada trabalhador.

Durante esta rodada de negociações, o Sindicato entregou à Cemat fotos de várias acomodações na rede de hotéis conveniados, demonstrando que alguns não possuem a menor condição de higiene e conforto. Após isso, a Cemat informou que irá apresentar na reunião dos dias 26 e 27/09 sua posição quanto a esta questão.

Atualização da tabela de reembolso de óculos

A Cemat informou que está realizando pesquisa de mercado e estará apresentando ao Sindicato, até 30/09/11, seu posicionamento sobre o assunto.

Gratificação para transporte de empregados do turno de revezamento

A Cemat informou que apresentará ao Sindicato, até 23/09/11, sua metodologia de atualização e a proposta para correção dos valores, bem como o número de empregados beneficiados.

Local para descanso no Barro Duro

Devidos aos estudos que estão sendo realizados, a Cemat apresentara até 30/09/11, seu posicionamento sobre a adequação de sua estrutura física.

Lazer - convênio com o SESIPARK

A Cemat informou que a dificuldade para utilização das instalações do SESIPARK foi ocasionada por problemas internos do SESIPARK, mas que adotou as providências necessárias para que os empregados que são sócios possam usufruir desta opção de lazer e que até 23/09/11 encaminhará carta ao Sindicato detalhando este posicionamento.

Sobrecarga de trabalho nos turnos de operação e remuneração incompatível com as tarefas executadas

A Cemat, até 23/09, encaminhará carta ao Sindicato informando sobre o levantamento que está realizando em todos os CRS's e que apresentará seu posicionamento até o final do mês de out/11.

Pesquisa de opinião para construção da Pauta de Reivindicações do ACT 2011/2012

1º de novembro é a nossa data base, o momento em que renegociamos as cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho com o objetivo primordial de manter e ampliar nossas conquistas.

No período que antecede à nossa data base, o Sindicato faz uma pesquisa com todos os trabalhadores para avaliar a importância de cada cláusula que compõe o Acordo Coletivo.

O Resultado desta pesquisa é analisado na Assembléia Geral de aprovação da Pauta de

Reivindicações para o Acordo Coletivo, que somente pode ser construído com a sua participação.

Dê sua opinião, envie sua sugestão, seja para melhoria de uma cláusula já existente ou para criação de uma nova.

A sua resposta deve ser entregue no Sindicato até o dia **03/10/2011**. Você pode entregá-la pessoalmente na sede do Sindicato, a um dirigente sindical, encaminhar pelo correio, por fax (65) 3617-0890 ou por e-mail stiumt@stiumt.org.br

Cláusula 1ª - Vigência e Data-Base

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 2ª - Abrangência

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 3ª - Piso Salarial

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 4ª - Reajuste Salarial

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 5ª - Pagamento de Salários

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 6ª - Adiantamento do 13º Salário

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 7ª - Horas Extras

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 8ª - Adicional para Empregados que Dirigem Veículos da Cemat

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 9ª - Adicional por Acidente de Trabalho

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 10ª - Prêmio Assiduidade

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 11ª - Programa de Participação nos Resultados - PPR

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 12ª - Adicional de Transferência/Ajuda de Custo

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 13ª - Vale Alimentação

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 14ª - Vale-Transporte / Alimentação no Refeitório

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 15ª - Bolsa de Estudos

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 16ª - Plano de Proteção e Recuperação da Saúde - P.P.R.S.

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 17ª - Complementação do Auxílio Doença Previdenciário

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 18ª - Auxílio Funeral

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 19ª - Auxílio Creche

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 20ª - Auxílio Filho Excepcional

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 21ª - Estrutura de Cargos e Remuneração

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 22ª - Cursos Profissionalizantes e/ou de Aperfeiçoamento

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 23ª - Estágio Profissionalizante

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 24ª - Comissão de Apuração da Responsabilidade do Empregado no Uso de Veículos da Cemat

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 25ª - Estabilidade por Aposentadoria

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 26ª - Alimentação

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 27ª - Políticas de Relações do Trabalho

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 28ª - Retorno da Licença Médica

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 29ª - Regularização das Funções

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 30ª - Recrutamento Interno

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 31ª - Turno Ininterrupto de Revezamento

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 32ª - Troca de Turnos Ininterruptos de Revezamento

() Pouco importante () Importante () Indispensável

