



DESAFIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - Nº 162 - Setembro/2010

Pauta de Reivindicações para o ACT 2010/2011 - Cemat

Manter e ampliar conquistas! Faça parte dessa luta você também.

Companheiros e Companheiras,

Nossa data-base é 1º de novembro. Este é o momento em que renegociamos as cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho.

Como todos os anos, a fim de obter subsídios para que esta negociação seja realizada, o Sindicato faz uma pesquisa com todos os trabalhadores para avaliar a importância de cada cláusula que compõe o Acordo Coletivo.

O Resultado desta pesquisa é analisado

na Assembléia Geral que aprovará a Pauta de Reivindicações para o Acordo Coletivo, que somente pode ser construída com a sua participação.

Dê sua opinião, envie sua sugestão, seja para melhoria de uma cláusula já existente ou para criação de uma nova.

A sua resposta deve ser entregue no Sindicato até o dia **29/09/2010**. Você pode entregá-la pessoalmente na sede do Sindicato, encaminhar pelo correio, por fax (65) 3617-0890 ou por e-mail stiumt@stiumt.org.br.

Não fique sozinho: sindicalize-se!

Quanto maior o número de trabalhadores associados, maior a força do Sindicato e dos trabalhadores nas mobilizações e negociações.

O Sindicato é o único instrumento de unidade, representação e luta que a categoria possui para conquistar uma vida melhor.

O Acordo Coletivo de Trabalho, os nossos

direitos e conquistas são frutos das muitas lutas deste Sindicato.

Vamos nos unir e fortalecer cada dia mais nossa força de mobilização e, com isso, manter e ampliar conquistas.

Quando você vem para o Sindicato, ele fica mais forte.

Assembléia Geral para aprovação da Pauta de Reivindicações

Data: 01/10/2010

Horário: 18 h

Local: Sede do Sindicato (Rua Alberto Velho Moreira, 191 - Bandeirantes - Cuiabá/MT)

Participe. A sua presença é muito importante!

Almoço em Família!!!

Com o objetivo de proporcionar ao associado um domingo de lazer com seus familiares, o Sindicato estará sorteando mensalmente, a partir do mês de outubro, um associado de cada região do Estado (ver box) para que possa desfrutar, juntamente com sua família, de um almoço no restaurante de sua escolha, em sua cidade. O valor do patrocínio será de até R\$ 200,00 por almoço.

Para participar, o associado deve estar em dia com suas obrigações sindicais. O sorteio será realizado na sede do Sindicato, sempre na terça-feira anterior ao último domingo do mês.

O sorteio será realizado da mesma forma que o do “Natal com Fé. Firme na Luta!”, ou seja, os nomes dos associados, por região, serão colocados em uma urna e será sorteado o nome de um associado, aleatoriamente.

Após o sorteio, o Sindicato entrará em contato com o associado contemplado para efetuar o depósito do valor em sua conta bancária. O Associado deverá prestar contas, encaminhando a nota fiscal das despesas para o Sindicato.



REGIÃO	TRABALHADORES DAS EMPRESAS
Cuiabá	Cemat, Conel, Eletronorte, Enecol, Enel Brasil
Barra do Garças	Cemat, Enel Brasil e Líder
Cáceres	Cemat, Eletronorte, STS e Tangará Energia
Rondonópolis	Cemat, Centro Sul, Eletronorte, Enel Brasil, Enex e Skanska
Sinop	Cemat, Eletronorte, Enel Brasil e Líder
Tangará da Serra	Cemat, Enel Brasil, Juruena Energia, Itamarati Norte

O informativo DESAFIO é uma publicação do Sindicato dos Urbanitários de Mato Grosso - STIU-MT. DIRETORIA EFETIVA - Presidente: Dillon Caporossi, Vice-Presidente: Reginaldo Luis da Silva Ferraz, 1º Secretário: Ednilson da Costa Navarros, 2º Secretário: Milton Sérgio de Souza, 1º Tesoureiro: Walter de Jesus Miranda, 2º Tesoureiro: Daladier Caporossi, Diretor Social: José André Paes de Oliveira. CONSELHO FISCAL: Joaquim Waldir de Souza, Naurelino da Costa Lima e Ézio Galdino de Figueiredo. REPRESENTANTES JUNTO À FNU: Antônio Carlos Serra e Jorge Alberto de Arruda Moreira. JORNALISTA RESPONSÁVEL: Lucimar Dantas (MTb 776). IMPRESSÃO: DEFANTI Gráfica e Editora. TIRAGEM: 400 exemplares. CONTATO: STIU-MT - Rua Alberto Velho Moreira, 191 - Bairro Bandeirantes - Cuiabá/MT - 78010-180 - Telefone: (65) 3617-0889 - Fax: (65) 3617-0890 - www.stiumt.org.br - e-mail: stiumt@stiumt.org.br

Trabalhador, sua participação faz a diferença!

Pesquisa de opinião para composição da Pauta de Reivindicações do ACT 2010/2011

Cláusula 1ª - Vigência e Data-Base

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 2ª - Abrangência

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 3ª - Piso Salarial

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 4ª - Reajuste Salarial

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 5ª - Pagamento de Salários

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 6ª - Adiantamento do 13º Salário

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 7ª - Horas Extras

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 8ª - Adicional para Empregados que Dirigem Veículos da Cemat

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 9ª - Adicional por Acidente de Trabalho

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 10ª - Prêmio Assiduidade

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 11ª - Programa de Participação nos Resultados - PPR

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 12ª - Adicional de Transferência/Ajuda de Custo

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 13ª - Vale Alimentação

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 14ª - Vale-Transporte / Alimentação no Refeitório

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 15ª - Bolsa de Estudos

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 16ª - Plano de Proteção e Recuperação da Saúde - P.P.R.S.

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 17ª - Complementação do Auxílio Doença Previdenciário

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 18ª - Auxílio Funeral

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 19ª - Auxílio Creche

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 20ª - Auxílio Filho Excepcional

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 21ª - Estrutura de Cargos e Remuneração

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 22ª - Cursos Profissionalizantes e/ou de Aperfeiçoamento

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 23ª - Estágio Profissionalizante

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 24ª - Comissão de Apuração da Responsabilidade do Empregado no Uso de Veículos da Cemat

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 25ª - Alimentação

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 26ª - Políticas de Relações do Trabalho

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 27ª - Retorno da Licença Médica

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 28ª - Regularização das Funções

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 29ª - Programa de Incentivo à Aposentadoria

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 30ª - Recrutamento Interno

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 31ª - Turno Ininterrupto de Revezamento

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 32ª - Troca de Turnos Ininterruptos de Revezamento

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 33ª - Transporte de Empregados em Turno Ininterrupto de Revezamento

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 34ª - Sobreaviso

() Pouco importante () Importante () Indispensável

Cláusula 35ª - Jornada de Trabalho dos Empregados do 0800 Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 36ª - Gratificação de Férias e Abono Constitucional de Férias** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 37ª - Licença Prêmio Remunerada** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 38ª - Licença Maternidade e Paternidade** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 39ª - Lazer** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 40ª - Campanhas Sociais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 41ª - Condições de Trabalho** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 42ª - Estacionamento e Segurança** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 43ª - Redimensionamento das Áreas de Risco** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 44ª - Local para Descanso** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 45ª - Uniformes e EPI's** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 46ª - Cipa** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 47ª - Exame Periódico** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 48ª - Readaptação Funcional/Profissional** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 49ª - Campanha de Combate ao Fumo** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 50ª - Ação Preventiva da Fisioterapia na Cemat** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 51ª - Comunicação de Acidentes** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 52ª - Liberdade Sindical** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 53ª - Divulgação Sindical** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 54ª - Representantes Sindicais e Suplentes** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 55ª - Dirigentes Sindicais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 56ª - Repasse Financeiro ao Sindicato** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 57ª - Reuniões Bimestrais** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 58ª - Comunicados Oriundos do ACT** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 59ª - Renegociação do Acordo Coletivo** Pouco importante Importante Indispensável**Cláusula 60ª - Multa por Descumprimento de Acordo Coletivo** Pouco importante Importante Indispensável

Apresente aqui suas sugestões para a composição da Pauta de Reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011

Você, que acabou de responder a este questionário, é filiado ao Sindicato?

 Sim **Não**